



# SmartWhistle

## 윤리경영 Newsletter 2019년 4월호

### 1. 최근 동향 및 소식

- 권익위, 말레이시아에 '부패방지 시책평가' 제도 전수
- '부패 스캔들' 페루 전 대통령...체포 직전 스스로 목숨 끊어
- 권익위, 부패·공익신고자 42명에 보상금 3억 602만 원 지급
- 멕시코 대통령 “부정부패·범죄조직 환수금 국민에게 모두 돌려줄 것”

### 2. 윤리경영 실천 사례

- [로레알그룹] “윤리경영”은 기업 최고의 장기투자

### 3. 청렴 위반 사례

- 직위를 이용하여 신용카드 회원 가입 강요
- 특정업체 소개를 통한 계약 강제

### 4. 지식마당

- 반부패 가이드라인 - 중소기업 편

### 5. Quiz

### 6. 관련 행사 및 독자 의견



## 최근 동향 및 소식

### 1. 권익위, 말레이시아에 '부패방지 시책평가' 제도 전수

우리나라의 '부패방지 시책평가' 제도가 인도네시아, 베트남에 이어 말레이시아에 전수된다.

국민권익위원회(위원장 박은정, 이하 국민권익위)와 유엔개발계획(UNDP)은 말레이시아 정부 공무원들을 대상으로 한국의 '부패방지 시책평가' 제도에 대한 정책 연수를 24일부터 3일간 실시한다.

'부패방지 시책평가'는 공공기관이 청렴성을 높이기 위해 추진한 반부패·청렴활동과 그 성과를 측정하는 제도로, 국민권익위가 전국 공공기관을 대상으로 매년 실시하고 있다.

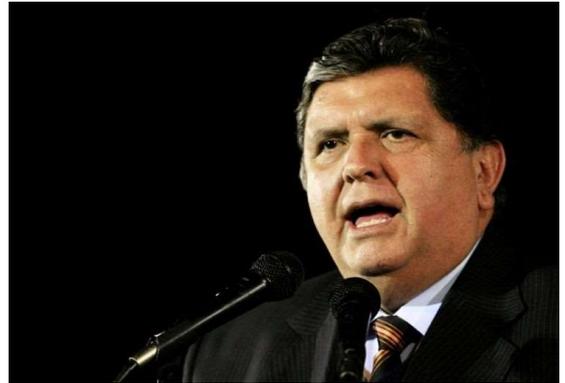
이번 연수는 UNDP 서울정책센터의 '개발 경험 공유 파트너십'을 추진하기 위한 일환으로, '부패방지 시책평가' 제도를 말레이시아에 성공적으로 도입하는 방안을 논의하기 위해 마련됐다.

국민권익위는 '부패방지 시책평가' 제도의 운영 경험과 노하우를 공유하고 말레이시아 대표단과 현지에서 적합한 평가지표를 개발하기 위한 토론 시간을 갖는다.

연수에는 말레이시아 국가거버넌스청렴반부패센터(The Governance, Integrity, and Anti-Corruption Centre of Malaysia) 아니스 유살 유소프(Datuk Dr. Anis Yusal Yusoff) 부소장을 포함한 말레이시아 반부패 관계기관 공무원 5명과 UNDP 서울정책센터 및 UNDP 말레이시아 사무소 관계자 등이 참석한다.

<http://www.hkbs.co.kr/news/articleView.html?idxno=510532>

### 2. '부패 스캔들' 페루 전 대통령... 체포 직전 스스로 목숨 끊어



뇌물 수수 의혹을 받던 알란 가르시아(69) 페루 전 대통령이 체포 직전 스스로 목숨을 끊었다고 17일(현지시간) AP통신, CNN방송 등이 보도했다. 보도에 따르면 마르틴 비스카라 페루 대통령은 이날 트위터를 통해 가르시아 전 대통령이 사망했다고 밝혔다. 비스카라 대통령은 "가르시아 전 대통령의 죽음에 충격을 받았으며 유가족과 그를 사랑했던 사람들에게 위로를 보낸다"고 적었다.

가르시아 전 대통령은 이날 오전 자신을 체포하기 위해 출동한 경찰에게 변호사와 전화할 시간을 달라고 한 뒤 침실에서 권총으로 극단적인 선택을 했다. 가르시아 전 대통령은 페루 수도 리마의 카시미로 우요아 병원으로 이송돼 응급 수술을 받았지만 끝내 깨어나지 못했다.

가르시아 전 대통령은 페루 검찰로부터 브라질 건설업체 오데브레시로부터 두번째 임기인 2006~2011년 동안 10만달러(약 1억1000만원) 상당의 뇌물을 받은 혐의를 받아왔다. 가르시아 전 대통령은 그동안 혐의를 부인해 왔으며 지난 16일 "(뇌물 혐의에 대한) 티끌만한 증거도 없다"고 트윗하기도 했다. 그는 지난해 11월 페루 법원으로부터 출국금지 명령이 떨어지자 우루과이 대사관에 망명 신청을 하기도 했다.

<http://view.asiae.co.kr/news/view.htm?idxno=2019041808585512809>

## 최근 동향 및 소식

### 3. 권익위, 부패·공익신고자 42명에게 보상금 3억 602만 원 지급



국민권익위원회는 연구비를 속여 가로채거나 무면허 의료 행위 등 부패 행위와 공익침해 행위를 신고한 부패·공익신고자 42명에게 보상금 3억 602만원을 지급했다고 9일 밝혔다. 공익신고로 이번에 환수된 금액은 27억 7천230만원이다.

보상은 1억원 이하의 경우 보상대상가액의 30%를 제공하고, 1억원 초과 5억원 이하, 5억원 초과 20억원 이하, 20억원 초과 40억원 이하, 40억을 초과할 경우 구간별로 지급을 보상금을 지급한다.

40억원을 초과할 경우 4억 8천만원에 더해 40억원 초과금액의 4%를 제공하는 등 최대 30억원까지 지급된다.

권익위는 "공익신고로 환수된 금액이 직접적으로 공공기관 수입 회복이나 증대 또는 비용의 절감을 가져올 때 기준에 따라 보상금을 지급하고 있다"고 설명했다.

일례로 권익위는 공공기관의 연구과제를 수행하면서 연구와 무관한 물품을 구입하는 등 보조금을 속여 가로챈 업체의 부패를 신고 한 A씨에게 4천133만원을 지급했다. 감독기관인 중소벤처기업부는 이 업체로부터 1억 5천650만원을 환수했다.

<http://www.ltn.kr/news/articleView.html?idxno=22666>

### 4. 멕시코 대통령 “부정부패·범죄조직 환수금 국민에게 모두 돌려줄 것”



멕시코가 부정부패에 연루된 공직자나 마약 범죄조직 등으로부터 환수한 모든 자산을 국민 복지에 사용하는 기관을 세운다.

15일(현지시간) 엘유니버설 등 현지언론에 따르면, 안드레스 마누엘 로페스 오브라도르(AMLO·암로) 대통령이 이날 정례 기자회견에서 이런 계획을 밝혔다.

암로 대통령은 “(압수·몰수한) 귀금속이나 자동차 또는 농장 등을 처분하는 데는 시간이 걸리며 그중에는 행방을 알 수 없게 되는 것들도 있다”면서도 “로빈 후드와 같은 기관을 만들겠다”고 밝혔다. 로빈 후드는 중세 잉글랜드의 전설적인 의적이다.

또 암로 대통령은 새로운 조직을 통해 검찰 당국이 마약 범죄조직과 부정부패에 연루된 정치인 등으로부터 압수한 다양한 자산을 매각해 학교나 병원 등을 건설하고 운영하는 등 자금 이용 방안도 설명했다. 기관의 설립 시기나 운영 방법 등에 대해서는 밝히지 않았다.

[https://nownews.seoul.co.kr/news/newsView.php?i=20190416601014&wlog\\_tag3=naver](https://nownews.seoul.co.kr/news/newsView.php?i=20190416601014&wlog_tag3=naver)

## 윤리경영 실천 사례

### [로레알그룹] “윤리경영”은 기업 최고의 장기투자

말레니엄 세대의 윤리에 대한 인식이 높아지고, 소셜 미디어 (SNS)의 성장으로 인해 기업의 비도덕적 행위가 소비자들 사이에서 빠르게 퍼지는 시대에 기업들의 ‘윤리경영’에 대한 인식과 기업문화가 변화하고 있다. 실제로 대한항공의 땅콩회항을 시작으로 가족경영자들의 윤리 인식 부족으로 인한 기업 이미지 실추 및 경영권 박탈로 이어지는 사례도 있다. 윤리경영이 기업의 실적에 막대한 영향을 미치는 만큼, 명품기업들의 ‘동물털 사용 중단(Fur-Free),’ 탄소 배출 감소 및 인권보호 캠페인 등 많은 노력을 하고 있다.

#### 10회째 ‘세계 최고 윤리 기업’ 선정

##### 로레알 그룹의 ‘윤리경영’

로레알 그룹은 150개국에 진출한 세계 최대 화장품 기업이다. 전 세계에 82,600명의 직원들이 근무하는 공룡 기업으로써 윤리 인식 변화에 앞장서고 있다. ‘조르지오 아르마니’, ‘입생로랑’ 등 우리가 잘 알고 있는 유명 브랜드들을 보유하고 있으며 최근에는 한국의 ‘스타일 난다’ 매각하여 한국에 알려지기도 했다.

로레알 그룹은 정직, 존경, 용기, 투명성 등의 4가지 윤리 원칙을 실천하는 기업이다. 2000년도에 프랑스 기업 최초로 윤리 지침을 마련하고 2007년에는 최고윤리담당관(Chief Ethics Officer)을 임명하였다. 이후, UN Global Compact에 가입하여 기업의 지속 가능한 발전을 목표로 하고 있다. 대외적인 CSR을 넘어 내부적으로 윤리 경영을 실천하고 있다. 이러한 노력으로 인하여 에티스피어 재단으로부터 10회째 ‘세계 최고의 윤리 기업’으로 선정되었다.

#### 에티스피어 재단 (Ethisphere Institute)

에티스피어 재단은 2007년부터 데이터를 기반으로 윤리적 사업 관행의 기준을 정의하고 기업들과 협력하여 기업의 윤리적 문화를 발전시키는데 기여하고 있는 재단이다.

매년 윤리지수(Ethics Quotient)의 기준으로 기업을 선발하여 발표한다. 기업 지배구조, 리스크, 지속가능성, 규범 준수 및 윤리 부분에 대한 포괄적인 샘플링을 통해 선발하는데, 윤리 및 준법 프로그램(35%), 기업시민의식 및 기업책임(20%), 윤리 문화(20%), 기업지배구조(15%), 리더십과 혁신 및 기업 평판(10%)등의 5가지 분야로 기업들을 평가한다.



로레알그룹 메인 사이트

#### 로레알의 목표 - 윤리경영 & CSR

로레알의 최고 윤리담당과(수석부사장)인 엠마누엘 룰랑(Emmanuel Lulin)은 로레알의 윤리경영은 기능을 수행하는 것 보다 미션을 실천하는 역할이며, 전 세계의 지사에 가이드라인을 제시하여 다양한 윤리관련 프로그램을 진행하는 것이라고 한다. 그들의 윤리 정신은 모든 기업 활동에 윤리가 지켜져야 하며, 40여 년 전부터 고위 경영진 내부에서부터 윤리에 대한 집중적인 논의가 이어지고 있다고 한다. 모든 사안을 정할 때 법에 어긋나지 않는지, 윤리적으로 옳은 일인가에 대한 2가지 질문을 통해 준법적인 부분 외에도 더 넓고 장기적인 가치관을 부여할 수 있는 것이라고 한다.

로레알은 2014년 3번째 버전의 윤리 강령을 발표했으며, 45개 국어로 제공하고 있으며, 영어와 프랑스어는 점자체로 제공되고 있다. 또한, 22개 국어로 온라인 윤리 강좌를 개설하였다.

## 윤리경영 실천 사례

### 공유뷰티(Sharing Beauty With All)

환경적, 사회적 문제를 개선하면서 소비자들과 지속 가능한 아름다움을 나누려는 전사적 목표를 기반으로 사업을 수행하는 각 국가와 지역사회에 기여하며 지역별 문화와 인권에 대한 존중을 중시하며 아동 노동 착취 및 강제 노동을 종결하는 것에 대해 지지한다. 이러한 윤리 인식으로 인해 모두가 '공동의 선'을 가지는 것이 기업의 핵심 경쟁력으로 발전하여 회사의 수익 창출에도 긍정적 영향을 미친다고 말한다.

### '윤리의 날(Ethics Day)'

매년 전 세계 로레알 지사에서 열리는 행사로써 장 폴 아공 로레알 그룹 회장을 시작으로 각 지사의 대표, 판매 사원까지 모든 임직원들이 익명으로 웹 채팅에 참여한다. 익명이 보장되어 자유롭게 질문이나 건의사항을 말 할 수 있는 자리이다. 전 직원이 다양한 의견을 나눌 수 있고 윤리에 대해 토론 할 수 있다.

### '30년 앞선 동물임상실험 금지'

로레알 그룹은 1989년 동물시험을 중단하며 2013년도에는 동물임상실험을 전면 금지하였다. 동물실험을 대처할 대안을 연구, 10년 동안 약 10억 달러(한화 1조 1,280억 원)를 들여 인간의 피부를 그대로 재연한 인공 피부조직인 '에피 스킨'을 개발하였다. 이 연구를 통해, 피부 노화 징후, 태닝 효과 및 다양한 인종의 피부의 재생 조직을 확보하고, 각막, 폐, 점막 등의 12개의 피부 및 기타 조직의 모델을 보유하고 있다.

중국에서 일부 품목에 동물실험을 의무화하고 있어 동물보호단체인 '페타(PETA)'의 '동물실험 시행 기업' 목록에 오르긴 했지만 동물실험을 하지 않으며, 중국 보건당국과의 협력을 통해 대안을 만들었다고 한다. 2014년 중국 상하이에 에피 스킨 연구센터를 설립했다고 한다.

### 로레알 코리아의 한국형 CSR

#### 워킹맘, 두 번째 아름다운 선택

로레알 그룹의 창립 100주년을 기념하여 만들어 졌으며, 2009년부터 시작되어 한국 사회의 특성을 고려하여 경력단절 여성들의 성공적인 재취업을 위한 전문적 교육프로그램과 취업활동지원을 지원하고 있습니다.

#### 한국 로레알-유네스코 여성과학자상

국내 여성과학자들을 지원하기 위해 2002년 부터 유네스코한국위원회와 여성생명과학기술포럼과 공동으로 뛰어난 여성과학자를 선정하는 상을 매년 시상하고 있으며, 이를 통해 여성 과학기술인들의 사기 진작과 과학기술계 진출을 유도하고 있다. 또한, 전도유망한 젊은 여성과학자들을 지원함으로써, 향후 한국 과학계에서 중요한 역할을 할 차세대 여성 과학자를 육성하고 있다.

### 모두를 위한 윤리경영

최고 윤리담당관인 엠마누엘 룰랑(Emmanuel Lulin)은 기업의 윤리의식이 외부적으로도 많은 영향을 끼친다고 말했다. 재무적인 성과는 기업의 순이익과 수익성 등의 지표와 현지환율을 고려하는 것이지만 윤리적 성과는 임직원 및 고객과의 신뢰를 쌓는 것이 때문에 높아질 수록 지속 가능성이 향상되고 실적으로 이어지기 때문이다.

윤리경영의 내부적 효과로 인해 이익 추구의 한계를 넘어 직원들에게 자긍심을 통한 인력 유지가 가능하며 소비자의 신뢰를 얻는 바탕이 되어, 소비에 똑똑해진 소비자들을 맞추어 윤리경영의 필요성을 알 수 있다.

문화저널21 로레알, 2019 '세계 최고 윤리기업'에 선정돼  
인사이트 '1조' 넘는 천문학적 비용 투자해 '동물실험' 없앤  
로레알의 고집

뷰티한국 세계 화장품 1위 기업의 윤리경영 새삼 주목  
로레알 그룹 [www.loreal.com/www.loreal.co.kr](http://www.loreal.com/www.loreal.co.kr)

## 청렴 위반 사례

### 1 직위를 이용하여 신용카드 회원 가입 강요

모 중앙행정기관 A과장은 신용카드 회사에서 근무하는 자신의 처가 기관 직원들에게 신용카드 가입을 권유해 달라고 부탁을 하자, 기관의 각 팀에 가입신청서를 주면서 일정 수 이상 신청서를 작성하도록 강요함

시사점 :

- ① 직위를 이용하여 직원들에게 자신의 처가 근무하는 신용카드사의 회원에 등록하도록 강요하여 부당한 이익을 얻도록 한 것은 행동강령 제10조(이권 개입 등의 금지) 위반임

#### 제10조(이권 개입 등의 금지)

- ① 공무원은 자신의 직위를 직접 이용하여 부당한 이익을 얻거나 타인이 부당한 이익을 얻도록 해서는 아니 된다

### 2 특정업체 소개를 통한 계약 강제

모 기초자치단체 사업부서 A과장은 기초자치단체에서 녹지조성공사 사업 계획이 수립되었음을 알게 되자, 부하 직원 B를 청사 부근 커피숍으로 불러내어 자신의 지인이 운영하는 특정업체를 소개하며 녹지조성공사 계약을 체결하도록 강제 지시함

시사점 :

- ① 공무원이 특정업체에 이익을 부여하기 위해 자신의 직위를 직접 이용해 부하직원에게 압력을 행사하고 계약을 강제하는 행위는 행동강령 제10조(이권 개입 등의 금지) 위반임

#### 제10조(이권 개입 등의 금지)

- ① 공무원은 자신의 직위를 직접 이용하여 부당한 이익을 얻거나 타인이 부당한 이익을 얻도록 해서는 아니 된다

## 지식마당

### 반부패 가이드라인 - 중소기업 편

#### 1. 개요

2013년 ACCA (The Association of Chartered Certified Accountants) 국제공인회계사협회에서 중소기업을 대상으로 실행한 부패 인식도 조사에 따르면 뇌물과 부패에 대한 부정적인 시선이 높은 것으로 나타났다. 뇌물과 부패가 상거래의 공정한 경쟁을 저하시키며, 수익에 비해 비즈니스 비용이 많이 들고 수익성을 오히려 악화시킨다고 한다. 그리고 부패인식이 해외투자가 불가능하게 만든다고 답을 하여 부패 리스크를 인식하고 있다는 것을 알 수 있다.

#### 2. 중소기업의 구조와 부패

중소기업의 경우 대기업에 비해 부패에 노출되어 있다. 뇌물을 거절하게 되면 사업이 전체적으로 타격을 입을 수 있어 비합리적인 요구에 응할 수밖에 없다. 절대적으로 대기업에 비해 협상력과 영향력이 없기 때문에 거절하는 것이 쉽지 않은 구조이다. 특히, 중소기업은 증권 거래 규율 대상인 공개 상장을 하는 경우가 없기 때문에 덜 민감한 사항으로 인식 부패 리스크에 더 많이 노출되고 일 수 있다.

반부패에 관련된 국제법 및 국내법이 더욱더 강화되고 해외 및 글로벌 기업들의 기준치가 높아지면서 중소기업 또한 반부패에 관한 준법 윤리 시스템 확립과 이행이 필요하다. 변화하는 소비자 및 투자자 등의 이해관계자들의 윤리경영에 대한 기대감을 충족시키기 위해서 도입이 필요하다.

#### 3. 반부패 가이드라인

2016년에 제정된 부패방지경영시스템(ISO37000)에 따라 국민권익위원회에서 제시한 가이드라인을 소개한다.

##### 1단계: 기업의 부패 리스크 식별과 분석

먼저 부패 리스크가 무엇인지 판단이 필요하다. 중소기업의 경우 인적이나 물적 자원이 한정되어 있지

만, 기업의 구조가 복잡하지 않고 임직원의 수가 대기업에 비해 적기 때문에 직접적으로 조사하는 것이 가능하다. '위험 신호'를 감지하기 위해 영역을 파악하고 잠재적 리스크가 식별 가능한지 리스크의 수준 판단이 가능해야 한다.

<Check list> 부패 리스크 수준 (높음/중간/낮음)을 판단할 수 있는 질문

	YES	NO
- 사업을 수행하는 시장 내에서의 리스크가 높은 영역을 충분히 이해하고 있는가?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- 부패에 관한 지역 법률 및 규정을 완전히 이해하고 있는가?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- 사업 파트너와 계약을 체결할 때 지급 조건이 명확하고 적절한가?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
- 합작 투자자를 비롯해 사업 파트너의 이력을 확인한 적이 있는가?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

위에 질문의 답이 YES일 경우, 부패 방지에 있어 잘 진행되고 있다고 볼 수 있다. 만약 NO가 하나라도 있다면, 그에 대한 추가 조치가 필요하다. 부패 발생 가능성과 영향을 줄이기 위해서 위험 완화 조치를 고민하고 실행해야 된다.

##### 2단계: 특정 부패 이슈

급행료 요구 및 공무원 접대 등과 같은 합법적 사업과 위법 행위의 구분이 모호할 경우 해결이 필요하다.

국민권익위원회에서 예로 설명한 시나리오를 보면 임직원이 적법한 여권 및 필요 서류들을 보유하고 있음에도 불구하고 입국을 하기 위해 50달러의 급행료를 지불하라고 하는 경우 공항직원의 뇌물 요구 수범에 관한 지침을 만들고 직원들이 대응할 수 있도록 방안을 제시하여야 한다. 규모가 있는 기업의 경우 24시간 긴급 전화망을 제공, 임직원들이 조언을 구할 수 있다.

또 다른 예시로 영국 기업의 어느 사업의 입찰과 관련하여 국가의 담당부서 고위급 간부 및 기타 공무원들의 미팅이 식사로 자리로 진행 되었을 때 모든 계산을 기업 관리자가 내야 할 상황에 놓였을 경우 영국 뇌물수수법 및 기업 유흥관련 규정에 의해 식사 접대는 범죄로 규정 가능하다는 것을 인지 시켜주며, 불가피하게 위법 사항이 생긴다면 기업 경영진 및 법무부에 즉시 보고하여야 한다.

## 지식마당

### 3단계: 행동강령 제정

부패 리스크에 대한 식별 및 분석이 끝나면 구체적인 행동강령을 제정하고 임직원들에게 반부패 정책에 대해 알려야 한다.

행동강령에는 CEO의 실천 의지를 표명한 메시지, 회사의 가치, 비전, 임무 및 전략적 방향제시를 통한 행동 강령의 필요성을 포함하여야 한다. 세부적으로는 직원 개개인의 행동, 부정 또는 부패행위에 대한 행동을 명확히 구분, 기록 관리, 정보 이용, 지적 재산, 비밀 유지 등 회사 재산을 보호하는 방법을 소개, 노물 여부 판단이 애매한 영역에 대한 대응 방법 및 의심행동에 대한 신고 방법 등의 정책을 세워야 한다.

### 4단계: 반부패 이행 - 예방, 탐지, 대응

#### 1. CEO의 의지표명(예방)

오너 및 고위 경영진의 준법, 윤리 경영 실천에 대한 지지와 의지 표명이 중요하다. 준법 감시인을 지명하여 반부패 프로그램 이행 미 지속적인 관리와 감독 업무를 수행할 수 있도록 한다. 재무 거래 관련 업무는 리스크에 노출될 수 있는 위험이 있기에 사내 지침을 명확하게 하여, 직원 및 사업 파트너를 파악하여 미리 예방한다.

#### 2. 장부와 기록 관리(탐지)

재무 통제 시스템을 통해 지속적인 위반 행위를 탐지한다. 정확한 장부 및 기록 관리가 필요하다. 내부(내부조사 및 감사, 옴부즈맨) 및 외부(외부 감사, 제3자 접수 내용, 언론 보도, 옴부즈맨)경로를 통해 위반 여부를 탐지하고 보고해야 된다.

#### 3. 적절한 인센티브와 징계(대응)

부패에 일어난 경우 징계 및 제재 조치를 하고 모범 행동에 대해서는 보상을 줌으로써 '당근과 채찍'을 통해 준법 및 윤리 증진에 도움이 된다. 제재 및 보상의 경우, 일관성, 신뢰성, 적절성, 실효성을 고려하여 진행한다. 표창 수여 및 사보에 관련 활동을 소개하는 비금전적 인센티브 또한 보상으로 적용 가능하다.

### 5단계: 제3자 실사

계약으로 인해 리스크가 발생할 수 있어 제3자에 관한 정보 조사가 필요하다. 조사하는 과정에서 필수로 다루어야 하는 6가지를 국민권익위원회에서 작성한 항목이다.

1. 수익적 소유자는 누구인가?
2. 재무 상태와 계약 대금 지급
3. 제3자의 역량(관련 자격 및 경험이 충분한지, 높은 수수료 요구 경험이 있는지 투명한 방법으로 선정되었는지 등)
4. 공식 기록(과거의 부패 이력과 부정적인 언론 보도를 인터넷 등으로 검색)
5. 평판(사업과 관련하여 주변 관계자들의 의견 참고)
6. 윤리 경영과 준법 감시에 대한 접근 방식

### 6단계: 모니터링

반부패 시스템 및 대응 방안에 대한 모니터링이 필요하다. 기업 구조가 비교적 단순한 중소기업은 현황 및 성과 관리 감독이 쉽다는 장점이 있다. 시스템 및 절차를 검토할 때는 3가지 기준에 따라 검토 및 평가를 실시해야 한다.

1. 효과성: 반부패 시스템 및 절차가 위험을 최소화하기 위해서 구체적인 목표해 어느정도 기여했는가
2. 효율성: 반부패 시스템 침 절차가 법적인 책임, 경제적인 불이익, 평판 하락과 같은 위험을 줄이는 효과를 봤는지, 그에 대한 비용 최소화가 가능했는가
3. 지속가능성: 시스템과 절차 그리고 결과가 장기적으로 봤을 때, 부패 위험을 얼마나 최소화했는가

국민권익위원회 공식 블로그 중소기업을 위한 반부패 가이드라인

## Quiz

1. 국민권익위원회에서 제시하는 단계별 가이드라인이 아닌 것은?
  - ① 1단계: 기업의 부패 리스크 식별과 분석
  - ② 2단계: 특정부패이슈
  - ③ 3단계: 행동강령 제정
  - ④ 4단계: 모니터링
  
2. 가이드라인 중 4단계에서 중소기업이 실시해야 되는 행동이 아닌 것은?
  - ① CEO의 의지표명
  - ② 제3자에 대한 조사
  - ③ 정부와 기록 관리
  - ④ 적절한 인센티브와 징계
  
3. 5단계 가이드라인 중 제 3자에 관한 조사에 대해 필수적이지 않은 것은?
  - ① 수익적 소유자는 누구인가?
  - ② 재무 상태와 계약 대금 지급
  - ③ 평판(사업과 관련하여 주변 관계자들의 의견 참고)
  - ④ 소유자 개인 소셜 미디어 정보
  
4. 마지막 6단계에서 중소기업이 시스템 및 절차를 검토해야되는 것은?
  - ① 적합성, 투명성, 수익성
  - ② 효과성, 효율성, 지속가능성
  - ③ 효율성, 적합성, 투명성
  - ④ 효과성, 명확성, 적합성

## 과월호 Quiz 정답 및 해설

1. 답 ④ 4단계: 모니터링
2. 답 ② 제3자에 대한 조사
3. 답 ④ 소유자 개인 소셜 미디어 정보
4. 답 ② 효과성, 효율성, 지속가능성

## 관련 행사

### 1. 2019 Sustainability Leaders Congress



지속가능경영 및 기업의 사회적 책임(CSR) 관련 업무 담당자들을 위해 고위 경영진 및 CSR 전문가들을 강연과 사례 소개, 접근 방법론 등에 대해 논의

**주최:** IFS Group

**일시:** 2019.05.15 ~ 16

**장소:** Berlin, Germany

The 2019 Sustainability Leaders Congress boasts a C-suite level of speakers, made up of best-in-class Sustainability and CSR leaders, looking to share their proven and repeatable results in their industries for the benefit of all. Our aim is to develop a platform that is the go-to place to hear the latest Sustainability thinking. An event that brings you innovative concepts from speakers and organizations that are thinking ahead of the curve.

<http://sustainabilityleaderz.com/#1#Agenda>

### 2. 제10회 아시안리더십컨퍼런스 지속가능한 비즈니스의 시대\_SDGs 리더기업과의 대화



유엔 지속가능개발목표(SDGs) 달성을 위해 UN이 제시하는 기업 시민의 참여 방안, 유수의 기업들의 사례 공유

**주최:** 유엔글로벌콤팩트 한국협회, 조선일보

**일시:** 2019.05.14(화) 오후 4시 20분 ~ 5시 20분

**장소:** 영빈관 토파즈룸, 신라호텔, 서울

**※ 프로그램**

- 오프닝 및 스피커 소개
- 발표 1: SDGs 글로벌동향 및 기업 참여의 중요성
- 발표 2: 기업의 SDGs 이행사례\_1
- 발표 3: 기업의 SDGs 이행사례\_2
- 토론 및 질의응답

[http://unglobalcompact.kr/our-](http://unglobalcompact.kr/our-work/notice/?uid=1298&mod=document&pageid=1)

[work/notice/?uid=1298&mod=document&pageid=1](http://unglobalcompact.kr/our-work/notice/?uid=1298&mod=document&pageid=1)

## 독자 의견

본 뉴스레터와 관련된 건의 및 개선사항이 있으시다면, 메일(advisor@jcons.co.kr)로 의견을 보내주시기를 부탁드립니다.