

SmartWhistle

윤리경영 Newsletter 2018년 01월호

1. 최근 동향 및 소식

- 권력기관, 그동안 국민 반대편에 서...악순환 끊겠다
- 10년 만에 공공기관 경영평가 '전면 개편'..기대 반 우려 반
- 제약계, 윤리경영 자리매김...내부제보 '취약'
- 자율적 내부통제 및 사전 컨설팅감사 우수사례 발표대회 개최

2. 윤리경영 실천 사례

- [CJ대한통운] The Global SCM Innovator

3. 청렴 위반 사례

- 기자가 게임 쿠폰을 선물 받은 경우
- 공용핸드폰 부정개통 및 사용

4. 지식마당

- 글로벌 지속가능경영 100대 기업

5. Quiz

6. 관련 행사 및 독자 의견



최근 동향 및 소식

1. 권력기관, 그동안 국민 반대편에서... 악순환 끊겠다

조국 청와대 민정수석은 14일 문재인정부의 권력기관 개혁 방안 브리핑에서 “31년 전 오늘 22살 청년 박종철이 물고문을 받고 죽임을 당했다”는 말로 운을 뗐다. 조 수석은 “당시 박종철은 영장 없이 불법 체포되어 대공분실로 끌려가 수배된 선배의 소재지를 대라는 추궁과 함께 물고문을 받고 숨졌다. 검경·안기부가 합심해 진실을 은폐하려 했다. 영화 ‘1987’ 처럼 최환 검사 개인은 진실을 밝히는데 중요한 역할을 했지만, 검찰 전체는 그러하지 않았다”고 지적했다.

조 수석은 청와대가 권력기관 개혁 방안의 발표 배경과 관련하여 박종철 고문치사 사건으로 시작해 이한열 열사 사망, 백남기 농민 사망, 박근혜 전 대통령의 탄핵까지 어이오면서 그 원인에는 “검경 권력기관의 잘못이 있었음이 드러났다”는 점을 강조했다. 이어, “대한민국은 민주공화국이라는 헌법 1조의 정신에 따라 권력기관이 국민을 위해 봉사하도록 거듭나야 한다”는 점을 분명히 했다.

아울러 그간 개별적인 권력기관 개혁 방안이 발표되었지만, 지엽적인 설명에 그쳐 권력기구 재편의 전반을 보여주는 자리를 마련했고, 권력구조의 개편안이 청와대의 일방적인 제안이 아닌 오랜 시간 동안 정치권 및 시민사회의 논의를 거쳐 대통령 대선공약과 국정 과제에서 제시되었다는 점을 강조했다.

또한 “개혁 방안을 이뤄낼 근본적인 힘은 국민에 있다. 국민의 지속적인 지지와 관심이 있어야만 권력기관이 국민의 생명과 인권을 유린하는 등 퇴행적 행태를 하지 않는다.”고 강조했다.

<http://www.kookje.co.kr/news2011/asp/newsbody.asp?code=0100&key=20180115.22003006083>

2. 10년 만에 공공기관 경영평가 '전면 개편'..기대 반 우려 반

2018년부터 일자리를 많이 창출하고 윤리경영을 하는 공공기관이 경영평가에서 좋은 등급을 받게 된다. 경영의 효율성보다는 공공성을 중시하는 쪽으로 평가 기준이 전면 개편된다.

김용식 기획재정부 2차관은 제15차 공공기관운영위원회를 주재하고 이 같은 내용을 담은 공공기관 경영평가제도 개편 방안, 2018년 공공기관 경영평가편람을 확정했다. 이는 2007년 공공기관의 운영에 관한 법률이 제정된 지 10년 만에 이뤄진 전면 개편이다.



개편안에서 가장 주목되는 점은 ‘사회적 가치 구현’이라는 평가 지표가 신설된 점이다. 이는 문재인 대통령이 2014년 6월 국회의원 시절 대표발의한 ‘공공기관의 사회적 가치 실현에 관한 기본법안’ 내용이 정책에 반영된 것이다. 당시 문 대통령은 “사회적 가치 실현을 공공기관 성과로 평가하는 제도 개선이 필요하다”며 양질의 일자리, 대·중소기업 상생협력, 안전 등을 ‘사회적 가치’로 꼽았다.

이 같은 개편안은 123개 공공기관(공기업+준정부기관)에 내년부터 적용된다. 내년도 경영실적에 대한 첫 경영평가 결과는 2019년 06월에 나올 예정이다.

http://www.edaily.co.kr/news/news_detail.asp?newsId=03614566616163112&mediaCodeNo=257&OutLnkChk=Y

최근 동향 및 소식

3. 제약계, 윤리경영 자리매김... 내부제보 '취약'

한국제약바이오협회(KPBMA)는 33개 이사를 대상으로 제약산업 윤리경영 자율점검지표를 2차 분석한 결과 이들 기업의 평균 점수가 777점(A등급)으로 1차(770점, A등급)보다 높았다고 밝혔다.

제약산업 윤리경영 자율점검지표는 제약바이오협회가 개발 및 배포했으며, △자율준수 프로그램 수립 및 시행 △자율준수 프로그램 운영현황 및 방식 △자율준수 프로그램 운영실적 △내부제보 활성화의 4가지 대분류로 구성되어 있다.

각 대분류 별 평점을 살펴보면 내부제보 활성화가 가장 낮은 점수로 평가되었으며, 상세지표는 내부신고자 포상, 내부신고제도 시행, 내부제보 관련 교육, 내부신고제도 운영, 내부신고자 보호 등으로 구성되어 있으며, 매출 하위사의 경우 “내부신고 운영실적”이 더 낮게 나타나 내부제보 운영에 어려움을 겪고 있는 것으로 드러났다.



제약바이오협회 측은 “규모의 차이로 인한 내부제보 전담인력 보유 및 제도시행과 신고자 포상, 운영에 따른 적절한 조치 등에 어려움이 있는 것으로 나타나 내부신고제도의 활성화를 위해 전반적으로 개선이 필요한 것으로 판단된다.”고 분석하였다.

<http://www.dailymedi.com/detail.php?number=826481&thread=22r05>

4. 자율적 내부통제 및 사전 컨설팅 감사 우수사례 발표대회 개최

행정안전부는 정의로운 사회와 적극적으로 일하는 공직사회 조성을 위해 중앙부처 및 지방자치단체 감사담당공무원 180여명을 대상으로 ‘제11회 중앙-지방 감사협력 포럼’을 개최했다고 밝혔다.

이번 발표대회 결과, ‘자율적 내부통제’ 분야는 총 25건을 접수하여, 서면심사를 통해 선정한 5개의 지자체의 우수사례에 대한 발표를 통하여 최우수상(대통령표창)에 경기도 의정부시, 우수상(국무총리표창)에 전라북도, 장려상(행안부장관표창)에 부산광역시, 대구 달서구, 인천 연수구를 최종 선정하였다.

‘사전 컨설팅감사’ 분야는 총 17건을 접수하여 이중 서면심사를 통해 선정한 4개 지자체의 우수사례에 대한 발표를 통해, 최우수상(대통령표창)에 전라남도, 우수상(국무총리표창)에 충청남도, 장려상(행안부장관표창)에 인천광역시, 경기도를 최종적으로 선정하였다.

김부겸 행정안전부장은 영상 메시지를 통해 “투명하고 청렴한 공직사회를 만들기 위한 여러분들의 노고에 감사드리며, 특히 공공기관 채용비리와 관련해 두 달여 동안 특별점검을 하시느라 정말 수고 많다”고 말하면서, “여러분들의 노력이 실력으로 진검승부하는 우리 젊은이들이 희망을 갖는 공정한 사회의 단초가 될 것이며, 앞으로도 정의로운 나라를 만드는 감사인으로서 부정과 부패를 일소하고 청렴한 공직사회 조성에 앞장서 줄 것”을 당부하였다.

http://www.dailygrid.net/news/articleView.html?id_xno=67239

윤리경영 실천 사례

[CJ대한통운] The Global SCM Innovator

CJ대한통운은 국내 물류산업의 효시로서 지난 87년간 국가경제의 발전과 맥을 같이하며, 국가 물류의 대동맥으로서 대한민국 경제의 성장과 물류산업 발전 및 국민의 생활편의 증진의 견인차 역할을 수행하고 있다.

또한 글로벌 종합물류기업의 위상에 맞는 글로벌 사회 책임 경영 표준을 도입하여 이를 준수하고, 지속적이고 진정성 있는 사회공헌 실천으로 신뢰성을 확보하는 등 지속가능경영을 위한 활동을 적극적으로 추진해 나가고 있다.

1. 준법경영체계

CJ대한통운은 2017년 1월에 ‘CP 7대요소’를 정의하고, 이를 토대로 CP운영규정과 업무내용 등 세부 운영지침을 수립하였다. 이를 토대로 대표이사가 대내외에 ‘자율준수의지’를 선언하여 전사 차원의 준법경영의 적극적인 시행을 위한 기반을 조성하였다. 이외에도 ‘CJ대한통운 공정거래 자율준수편람’을 제작 및 배포하여 공정거래법, 하도급법 등을 바탕으로 임직원 행동규범에 대한 가이드를 제시하여 준법경영의 내재화를 추진하고 있다. 또한 CP 시스템의 체계화를 위하여 CP교육프로그램 운영, 내부 모니터링 제도 구축, 임직원 제재, 문서관리 체계를 구축/운영하고 있다.



<7대 CP요소>

2. CSV 추진체계

CJ CSV경영은 창조경영, 상생경영, 나눔경영을 실천하여 사회문제의 해결에 기여하고 더 나아가 사회적 가치를 창출하는 것이다. CJ 대한통운은 CJ CSV경영철학을 바탕으로 핵심사업역량을 적극적으로 활용하여 사회에 기여하기 위한 다양한 노력을 전개하고 있다.

CJ CSV	추구 가치
창조경영	국가의 미래먹거리 산업에 도전하여 국가/사회에 기여하고 기업 성장을 도모
상생경영	공생의 산업 생태계를 만들고 상생을 실천하여 지속가능성 확보
나눔경영	사회의 소외된 영역에서 핵심역량을 바탕으로 시스템적 사회공헌 추진

<CJ CSV경영 체계>

3. 지속가능발전목표 이행 노력

CJ대한통운은 글로벌 기업시민으로서 2015년 UN과 국제사회가 새롭게 채택한 지속가능발전목표의 달성에 기여하고자 적극적으로 노력하고 있다. SDGs는 인류사회의 보편적인 경제, 사회, 환경 문제를 해결하기 위한 17개 영역의 169개 세부목표를 제시하고 있다. CJ대한통운은 SDG의 목적과 방향을 이해하고 적극적으로 동참하여 글로벌 시민사회의 지속가능한 발전에 기여하고자 노력하고 있다.

실버택배 확대

시니어에게 양질의 일자리를 제공하기 위하여 CJ대한통운·정부·지방자치단체가 협력하여 물류업계 최초로 구축한 CSV모델로, 아파트 및 주택단지 등에 위치한 배송거점으로 운반된 택배물량을 인근에 거주하는 60대 이상의 시니어가 친환경 전기 배송장비를 활용하여 배송하는 사업이다. CJ대한통운은 실버택배 사업을 통하여 다양한 이해관계자들과 함께 친환경 녹색물류를 확대하고 지속가능한 양질

윤리경영 실천 사례

의 일자리를 창출하고 있다.



<실버 택배 확대>

에너지/도시 숲 조성

지역사회의 환경보호와 지속가능성 제고를 위하여 폐 도로 및 유휴지에 에너지 숲을 조성해오고 있다. 에너지 숲에서 자라난 나무는 향후 바이오 에너지인 우드 펠릿으로 가공되어 저소득층의 난방에 사용 할 계획이다. 또한 물류터미널 옥상의 생태공원에 도시 양봉을 추진하여 도심생태계 복원과 식물 다양성 증진을 추진하고 있다. 이 외에도 어린이 숲 체험 프로그램 지원, 자원 재순환 기부 등 친환경 활동을 통하여 환경적인 가치를 창출하고 있다.



<에너지/도시 숲 조성>

4. 환경경영체계 구축

친환경 물류기업으로서 환경 리스크에 대한 발생요소를 사전에 방지하기 위하여 안전·보건환경 경영방침에 따라 환경경영체계를 구축하였다. ‘글로벌 Top 수준의 녹색경영 실현’을 비전으로 하고 향후 지속 가능한 환경경영시스템 구축을 위한 4대 전략과제를 설정하여 이를 이행하기 위해 노력하였다. 또한 환경영향에 대한 저감 목표를 설정하고, 법적 기준을 상회하는 내부 기준을 수립하여 체계적인 환경 성과관리를 시행하고 있다.

환경경영시스템 고도화	기후변화 대응/적응
<ul style="list-style-type: none"> • 환경경영 목표 및 실적 관리 강화 • 환경경영실천 강화 • 환경경영시스템 지속적 개선 	<ul style="list-style-type: none"> • 온실가스 배출 감축 • 기후변화 리스크 분석 및 대응계획 수립 • 온실가스-에너지 관리시스템 고도화
환경 리스크 최소화	글로벌 환경관리 표준화
<ul style="list-style-type: none"> • 환경영향평가 시행 및 개선 • 환경 시설 관리 강화 • 화학물질 운송 및 취급 안전관리체계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 현지에 맞는 환경관리 표준안 마련 • 글로벌 이슈 대응 및 지원 체제 구축

<환경경영 전략>

이외에도 지속가능경영을 위한 물류역량을 활용한 CSV 사업을 전개함과 동시에 지역사회에 대한 사회 공헌 활동에도 동참하여 기업의 사회적 책임을 이행하고자 노력하고 있다. 이를 위하여 3대 핵심가치(일자리 창출, 친환경, 지역사회 기여)를 토대로 당사의 핵심사업과 연계한 차별화된 CSV 사업모델을 지속 발굴하여 사회적, 사업적 가치를 창출해 나갈 예정이다.

CJ대한통운 2016 지속가능경영보고서, 2017

청렴 위반 사례

1 기자가 게임 쿠폰을 선물 받은 경우

□□언론사의 A기자는 게임 서비스를 제공하는 회사로부터 게임 쿠폰 및 특정 앱 서비스 이용권을 취재용 기사 작성을 목적으로 제공받았음

시사점 :

- ① 청탁금지법 제2조에서 정의하는 “금품 등”에 해당하는 유가증권은 증권상에 표시된 재산상의 권리의 행사와 처분에 그 증권의 점유를 필요로 하는 것을 총칭하는 것으로 질의사항의 쿠폰, 이용권은 유가증권에 포함되는 것으로 봄이 상당함

제2조(정의)

3. "금품등"이란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 것을 말한다.

가. 금전, 유가증권, 부동산, 물품, 숙박권, 회원권, 입장권, 할인권, 초대권, 관람권, 부동산 등의 사용권 등 일체의 재산적 이익

2 공용핸드폰 부정개통 및 사용

☆☆군청 통신담당 공무원 A는 소속부서에서 공용핸드폰을 관리하는 점을 이용하여, 군수의 명의로 핸드폰을 개통하고, A의 개인 용도로 사용한 후 통신요금을 군청 예산으로 납부하게 함

시사점 :

- ① 공용핸드폰을 사적으로 사용하고 통신요금을 기관에서 지출하게 한 것으로, 공무원 행동강령 13조(공용물의 사적 사용 금지) 및 제7조(예산의 목적외 사용 금지) 위반임

제13조(공용물의 사적 사용·수익의 금지)

공무원은 관용 차량·선박·항공기 등 공용물과 예산의 사용으로 제공되는 항공마일리지, 적립포인트 등 부가서비스를 정당한 사유 없이 사적인 용도로 사용·수익해서는 아니 된다.

제7조(예산의 목적 외 사용 금지)

공무원은 여비, 업무추진비 등 공무 활동을 위한 예산을 목적 외의 용도로 사용하여 소속 기관에 재산상 손해를 입혀서는 아니 된다.

지식마당

글로벌 지속가능경영 100대 기업

1. 개요

2017 다보스포럼(World Economic Forum 2017)이 스위스 다보스에서 열렸고, ‘글로벌 지속가능경영 100대 기업(Global 100 Most Sustainable Corporations)’이 발표됐다. 다보스포럼은 2005년부터 캐나다의 미디어 및 투자자문기업인 코퍼레이트 나이트(Corporate Knights)에 의뢰해 매년 ‘글로벌 지속가능경영 100대 기업’을 발표해 왔다.

후보 기업들은 모두 글로벌 시가 총액 2조원 이상에 해당하며 전년도 글로벌 100 기업들은 자동으로 당해년도 글로벌 100 후보 목록에 포함된다. 이러한 후보 기업들을 대상으로 기업의 재무 건전성, 제품 카테고리 등과 함께 자원 관리와 직원 관리에 해당하는 핵심 성과 지표 등 총 14개 핵심 성과 지표를 종합 평가해 최종 글로벌 100을 선정해 다보스포럼이 발표한다.

구분	내용
Relevance	▪ 순위는 현재의 사회 경제적 맥락에서 사업 지속 가능성을 대표하기 위함
Transparency	▪ 순위 결정과 그 결과에 대한 정확한 방법론을 완전히 공개
Objectivity	▪ 적격 기업은 정량적 데이터와 성과 지표를 사용해서만 평가됨
Public data	▪ 공용 도메인에 포함된 데이터 포인트만 사용됨
Comparability	▪ 기업은 전 세계적으로 기업 집단에 의해 상당히 잘 공개되는 기본적인 데이터가 성능 지표에 근거하여 기업 집단과 비교됨
Engagement	▪ 순위를 받을 자격이 있는 회사에게 사전에 정보를 제공하여 필요한 데이터가 공개적으로 제공되도록 함
Stakeholders	▪ 프로젝트 진행 중 이해 관계자 피드백을 적극적으로 요청하며, 여러명의 지속 가능성 의사들로 구성된 전문가 위원회가 이 방법론의 모든 측면을 검토하고 논평함

<글로벌 100의 철학적 관점>

2. 글로벌 100대 기업 선정 프로세스

글로벌 100대 기업 선정 프로세스를 자세히 살펴보면 시작 단계부터 최종 선정 단계까지 총 4개의 과정을 거쳐 글로벌 100대 기업을 선정하고 발표하게 된다.

Starting Universe

Starting 단계에서는 중소 기업, 대기업 및 초대형 주식 상장 기업을 막론하고 시가 총액이 미화 20억 달러를 초과하는 모든 기업이 대상이 된다.

	설명
Starting Universe	▪ 중소 기업, 대기업 및 초대형 주식 상장 기업
Screening	▪ 지속가능성 공개 실행 ▪ 재무 건전성 ▪ 제품 카테고리 ▪ 재무적 제재
Selection	▪ 글로벌 100 후보 리스트의 기업은 자원, 직원, 재무 관리를 포함한 KPI를 기준으로 평가
The Global 100	▪ The Global 100 선정 ▪ 각 산업 그룹 내 최고의 성과를 내는 기업으로 구성

<글로벌 100대 기업 선정 프로세스>

Screening

Screening 단계에서는 크게 4가지 선별 기준을 통과하는 회사들을 글로벌 100대 기업 최종 후보로 구성한다. 지속가능성 공개 실행 여부, 재무 건전성, 제품 카테고리, 재무적 제재 이력이 선별 기준이며 전년도 글로벌 100대 기업은 당해년도 글로벌 100대 기업의 후보 명단에 자동으로 포함된다. 단, 전전년도, 전년도 모두 재무적 제재 기준 하위 4분의 1에 있지 않을 경우에만 해당된다.

지식마당

Selection

Selection 과정은 글로벌 100 후보 기업에 대하여 평가를 진행하는 단계로 자원, 직원, 재무 관리를 포함한 KPI를 기준으로 평가를 진행한다. 기업은 각 GICS 산업에 대해 “우선 순위 KPI”로 간주되는 KPI에 4개의 범용 KPI를 더한 점수를 받게 되는데, GICS 산업과 상관없이 리더십 다양성, 청렴 자본주의 급여 링크, 연금 기금 현황, 납부 세액 비율 네 가지는 범용 KPI로 모든 기업에 대해 평가를 하게 된다.

KPI는 전년도 12개에서 2개 항목이 추가된 총 14개 항목으로 구성되어 있으며 구체적인 항목과 측정 방법에 대한 자세한 설명은 아래 표와 같다.

The Global 100

후보 리스트에서 최종 선정된 글로벌 100대 기업은 지속가능경영 글로벌 100대 기업으로 매년 1월 다보스 경제 포럼에서 발표된다.

[Economic Forum in Davos “The 2017 Global 100 : Overview of Methodology”](#)

<Global 100 New Rating Methodology>

구분	항목	측정 방법
자원 관리 KPIs	▪ 에너지 생산성	수익 (PPP 환율을 이용해 USD로 환산)/(에너지 사용 - 재생 에너지 사용)
	▪ 탄소 생산성	수익 (PPP 환율을 이용해 USD로 환산)/온실 가스 배출:범위 1및 2
	▪ 물 생산성	수익 (PPP 환율을 이용해 USD로 환산)/물 사용
	▪ 폐기물 생산성	수익 (PPP 환율을 이용해 USD로 환산)/재활용되지 않거나 재사용되는 폐기물이 생산
재무 관리 KPIs	▪ 혁신 역량	연구 개발비/3년 매출액
	▪ 납부 세액 비율	현금 지급 세액/5년 EBITDA
	▪ CEO-평균 직원 급여	CEO 보상 / 평균 직원 보상
	▪ 연금 기금 현황	75% (총 DB 및 DC 고용주 부담금/FTE 직원 백분위 -> 동료와 비교)+1/4 (DB 계획 자산의 공정 가치/FTE 직원 백분위 수 -> 순위 -> (1-(DB 계획 자산의 공정가치/부채 백분위 -> 순위)))
직원 관리 KPIs	▪ 안전 성능	사망자 수 및 시간 지체 사건
	▪ 직원 이직률	이직 수/평균 총 직원 수
	▪ 리더십 다양성	이사회 여성 대표, 경영진 및 여성 최고 경영자의 존재(같은 업계와 비교하지 않고 모든 기업들과 비교)
	▪ 청렴 자본주의 급여 링크	고위 경영진의 급여를 청정 자본주의 목표와 연결시키는 메커니즘
추가 사항 KPIs	▪ 공급자 점수	블룸버그와 CDP의 주요 데이터 소스를 이용
	▪ 청정 공기 생산성 점수	수익 (PPP 환율을 사용하여 USD로 환산) / VOC 배출 (25 %). 수익 (PPP 환율을 사용하여 USD로 전환) / Nox 배출량 (25 %). 수익 (PPP 환율을 사용하여 USD로 변환) / Sox 배출량 (25 %). 수익 (PPP 환율을 사용하여 USD로 환산) / 미립자 배출 (25 %)

Quiz

1. 다음 중 글로벌 지속가능경영 100대 기업의 철학과 가장 가까운 것은?
 - ① 순위는 모두가 납득할 수 없는 방법론을 통하여 산출하여도 무방함
 - ② 전 세계 기업을 대상으로 평가하기에 국가별로 순위를 선정하는 기준은 달라도 무방함
 - ③ 순위를 받을 자격이 있는 회사에 사전에 정보를 제공하여 필요한 데이터가 공개적으로 제공되도록 함
 - ④ 평가 기준은 평가 기관의 고유한 정보이므로 외부에 공개되지 않도록 관리함

2. 다음 중 공공기관 경영평가의 개편 내용과 거리가 먼 것은?
 - ① 임직원 초과 근무시간 확대
 - ② 대·중소기업 상생 협력
 - ③ 안전
 - ④ 양질의 일자리 창출

3. 다음 중 글로벌 100대 기업선정의 평가 단계에서 직원 관리와 관련된 KPI가 아닌 것은?
 - ① 안전 성능 : 사망자 수 및 시간 지체 사건
 - ② 직원 이직률 : 이직 수 / 평균 총 직원수
 - ③ 청렴 자본주의 급여 링크 : 고위 경영진의 급여를 청정 자본주의 목표와 연결시키는 메커니즘
 - ④ 직원 지분률 : 지분을 가지고 있는 직원 수 / 평균 총 직원 수

4. 다음 중 제약산업 윤리경영 자율점검지표의 분류로 알맞지 않은 것은?
 - ① 자율준수 프로그램 수립 및 시행
 - ② 자율준수 프로그램 운영 실적
 - ③ 내부제보 활성화
 - ④ 강제준수 프로그램을 통한 적발 실적

과월호 Quiz 정답 및 해설

1. 답 ④ 회계정보의 신뢰성 확보를 위해 회계전담 통제조직과 통제절차를 사내에 구축할 것을 의무화한 제도는 내부회계관리 제도이다.
2. 답 ② COSO Framewirk는 1992년에 발표되었다.
3. 답 ③ 2002년에는 국내 내부회계관리법이 제정되지 않았다.
4. 답 ④ 내부통제제도의 강화의 효익이 비용보다 크다.

관련 행사

1. 건설업 윤리경영 대상에 고운건설 · 다인건설

대한건설협회는 건설업 윤리경영대상 시상식을 진행하였으며, 2017년 윤리경영 대상은 고운건설과 다인건설이 공동 수상했고 대아이앤씨, 성보건설산업, 이엠종합건설이 우수상을 받았다.



대한건설협회 유주현 회장은 “앞으로 건설업계 전반에 윤리경영과 나눔경영이 확산할 수 있도록 노력하겠다.”고 말했다.

<http://www.yonhapnews.co.kr/bulletin/2017/12/27/0200000000AKR20171227139300003.HTML?input=1195m>

2. 롯데백화점, ‘2017 한국윤리경영대상’ 수상

롯데백화점의 전 임직원의 윤리경영 실천을 위한 노력이 결실을 맺었다. 롯데백화점은 한국윤리경영학회가 수여하는 ‘2017년 한국윤리경영대상’을 수상했다.

롯데백화점은 윤리경영에 대한 CEO의 의지가 강하고, 체계적인 윤리경영 관련 시스템을 갖추고 있으며, 파트너사와의 동반성장을 위한 다양한 활동을 진행하는 등 윤리경영을 위한 의지와 노력을

인정받아 ‘한국윤리경영대상’을 수상하게 되었다.

강희태 대표이사는 “수년간 모든 임직원들이 강한 의지를 갖고 윤리경영 실천에 동참한 것이 좋은 결과로 이어졌다”며 “향후에도 윤리경영에 중요한 가치를 두고 기본과 원칙이 있는 기업으로 발전해 나갈 수 있도록 모든 임직원과 함께 노력할것”이라고 말했다.

http://www.newsis.com/view/?id=NISX20171210_0000171934&cID=13001&pID=13000

3. 골프존뉴딘그룹 ‘2017 지역사회 봉사활동’ 실시

골프존뉴딘그룹은 ‘2017 골프존뉴딘그룹 지역사회 봉사활동’을 실시했다. 골프존뉴딘그룹은 소외된 이웃을 생각하고, 경영철학의 일환인 나눔과 배려 정신을 실천하기 위해 매년 그룹사 전체가 참가하는 봉사활동을 실시하고 있다.



<http://www.cctoday.co.kr/?mod=news&act=articleView&idxno=1102104>

독자 의견

본 뉴스레터와 관련된 건의 및 개선사항이 있으시다면, 메일(advisor@jcons.co.kr)로 의견을 보내주시기를 부탁드립니다.