

SmartWhistle

윤리경영 Newsletter 2017년 2월호

1. 최근 동향 및 소식

- 2016년도 부패방지 시책평가 결과
- '청탁금지법' 직격탄...백화점, 5만원대 중저가만 '불티'
- 2017년 국민권익위원회 정부업무보고
- 제2의 대우조선 막는다, 강화되는 기업 회계 감사
- 불황에도 다 팔린 백만원대 설 선물 뭐가 있나보니

2. 윤리경영 실천 사례

- [제주국제자유도시개발센터] 사회공헌

3. 청렴 위반 사례

- 인사담당자가 자신의 인사안을 직접 작성
- 지방의회의원의 특정직원 채용 청탁

4. 지식마당

- ISO 37001:2016 반부패경영시스템(Anti-bribery management systems)

5. Quiz

6. 관련 행사 및 독자 의견



최근 동향 및 소식

1. 2016년도 부패방지 시책평가 결과

국민권익위원회가 지난 19일 2016년 부패방지 시책평가 결과를 발표하였으며, 중기청, 제주자치도, 경기도시공사, 한국과학기술평가원의 반부패 활동성과가 크게 향상된 것으로 나타났다고 밝혔다.

국민권익위원회는 각급 기관 스스로 청렴성을 높이기 위해 추진하는 반부패 활동과 그 성과를 점검하기 위하여 2002년 이후 지속적으로 매년 부패방지 시책평가를 실시해오고 있으며, 금년도 시책평가는 중앙행정기관, 지방자치단체, 시도 교육청, 국립대학, 공공의료기관, 공공기관 등 266개 기관이 '15년 11월부터 '16년 10월까지 실시한 반부패 정책의 이행 실적을 평가하였다.

중소기업청, 제주특별자치도, 경기도시공사, 한국과학기술기획평가원은 고위직과 직원들의 적극적인 참여와 기관의 업무별·직급별 부정청탁 유형 발굴 및 관리, 취약 분야에 대한 제도개선 등을 통해 전년 5등급에서 '16년 1등급으로 평가 결과가 크게 향상되었다.

구분	해당 기관
4등급 향상	중소기업청, 제주특별자치도, 경기도시공사, 한국과학기술기획평가원
3등급 향상	기상청, 법제처, 충남대학교병원, 대구광역시시설공단
2등급 향상	통일부, 외교부, 경기도, 서울특별시교육청, 인천광역시교육청 등 16개

정책이 만들어지고 집행되는 단계에 맞춰 계획·실행 성과 확산 등 6개 영역에 대하여 실시한 이번 평가에서 전체 기관의 평균 점수는 86점으로 전년 대비 0.9점 상승하였다.

http://www.acrc.go.kr/acrc/board.do?command=searchDetail&menuId=05020703&method=searchDetailViewInc&boardNum=62498&currPageNo=1&confId=36&conConfId=36&conTabId=0&conSearchCol=BOARD_TITLE&conSearchSort=A.BOARD_REG_DATE+DESC%2C+BOARD_NUM+DESC

2. '청탁금지법' 직격탄...백화점, 5만원대 중저가만 '불티'

설 연휴를 일주일 앞둔 지난 20일, 서울 소공동의 롯데백화점 본점 지하 1층에서는 롯데백화점이 청탁금지법 시행 이후 첫 명절을 맞아 내놓은 야심작인 사과 3개, 배3개, 한라봉 3개 등으로 구성된 과일 혼합세트가 6만 2천원에 판매되고 있었다. 하지만 점원은 5만원에 판매하고 있었으며, 청탁금지법에 저촉되지 않도록 판매가를 낮추면서도 무료로 배송하고 있다고 말했다.



이처럼 백화점 업계가 설 대목을 맞아 옷을 갈아입었다. 백화점에서는 지난 추석까지 5만원 이하 선물 세트는 와인과 견과류 등 소수 품목이었지만, 이번 설을 앞두고 5만원 이하 선물이 대다수를 차지했다. 이 백화점에 따르면 5만원 이하 가격대의 선물세트 품목 수를 지난해보다 60% 늘렸다.

같은날 서울 양천구 목동의 현대백화점도 상황은 비슷했다. 지난해 추석을 일주일 앞둔 주말 지하 1층 에스컬레이터 바로 옆 명당 자리는 차례상 필수품인 조기코너가 차지했지만, 올해는 저가의 곱감 선물이 자리를 잡았다. 한우의 경우에도 지난해 지하1층에는 70만원을 웃도는 가격을 자랑하였지만 올해는 자취를 감추었다.

<http://view.asiae.co.kr/news/view.htm?idxno=2017012220503894793>

최근 동향 및 소식

3. 2017년 국민권익위원회 정부업무보고

국민권익위원회는 정부 5년차를 맞아 그동안 추진 해온 국민권의 보호와 반부패·청렴 정책에 대해 국민이 체감하는 성과를 창출하기 위한 2017년 업무계획을 지난 11일 오전 정부서울청사에서 황교안 대통령 권한대행에게 보고했다.

행정심판 국선대리인제 및 행정심판 간접강제제도 등의 도입을 추진하여 ‘국민이 체감하는 실질적 권익구제’를 달성하며, 공직자의 민간 부문에 대한 부정청탁 금지, 공익신고자 책임 감면 범위 확대 등 ‘내실있는 반부패 청렴정책 추진’과 지자체 고충민원 시스템의 국민신문고 통합확대, 민생경제 등 서민 실생활 밀접 분야 민원분석 등 ‘소통을 통한 국민 눈높이 정책 구현’을 주요 과제로 선정하였으며, 각 과제별 2개의 세부 과제를 통하여 관계 기관과의 협업을 통하여 중점 추진하기로 했다.

<http://www.korea.kr/policy/pressReleaseView.do?newsId=156178270>

4. 제2의 대우조선 막는다, 강화되는 기업 회계 감사

대우조선해양이 5조원대의 분식회계를 했던 사실이 드러나면서 국가 경제에 큰 타격을 주는 일이 있던 이후, 이러한 대규모 회계 부정을 막기 위하여 금융 당국이 대폭 강화된 대책을 발표했다.

외부 감사인 회계법인과 달리 회사 내부의 감사인력은 재판에 넘겨지지 않고, 아직까지 내부의 징계도 받지 않은 상황이지만, 앞으로는 내부감사도 회계부정을 알고 조치를 취하지 않으면 손해배상 책임을 물게 될 예정이다.

형사처벌 기준은 5년 이하에서 10년 이하 징역으로 강화되고, 반대로 내부고발을 할 경우 받게 될 포상금은 1억원에서 10억원으로 올라가게 된다.

또한 분식회계를 저지른 임원이 속한 회사는 금융 당국이 정한 회계법인의 감사를 받아야하며, 삼성, 현대차 계열사 등을 비롯한 자산 5조원이 넘는 대기업이나 분식회계에 취약한 회사는 회계법인 3곳을 추천만 할 수 있고, 그중 당국에서 골라주는 곳에 감사를 받도록 하였다.

http://imnews.imbc.com/replay/2017/nwdesk/article/4208107_21408.html

5. 불황에도 다 팔린 백만원대 설 선물 뭐가 있나보니

경기 불황에 백화점 설 선물 매출의 역신장 우려가 커지는 가운데 수백만원대의 고급 상품은 이미 완판되는 등 소비 양극화의 트렌드가 올해도 지속되고 있다. 200만원의 프리미엄 참굴비는 물론 120만원의 명품 목장한우 특호 등의 상품은 조기에 모두 판매되었다. 이들 상품은 특대 사이즈의 명품 굴비이거나 신세계 지정목장에서 기른 최고급 한우로 소비자들에게 어필하여 인기를 끌었다.

이처럼 수백만원대의 프리미엄 선물은 조기 소진된 반면, 고가 선물대인 20만~40만원대의 선물 시장은 공공 얼어붙은 상황으로 단지 5만원 이하의 선물 수요만 전년 대비 늘었을 뿐으로, 지난 1990년대 후반 이후 관련 매출의 역신장 우려마저 키우고 있는 상황이며, 한 백화점의 관계자들은 “설 대목 백화점 매출을 견인하려면 20만~40만원대의 고가 선물이 골고루 잘 팔려야하는데 올해 설에는 그런 수요를 찾기가 어려운 실정”이라며, “앞으로도 이러한 양극화 현상이 지속될 것 같다”고 말했다.

<http://news.mk.co.kr/newsRead.php?no=56384&year=2017>

윤리경영 실천 사례

[제주국제자유도시개발센터]사회 공헌

1. 기업 비전 및 CSR 목표

제주국제자유도시개발센터(이하 JDC)는 제주형 국제자유도시 조성 및 국민행복 창조기업을 기업의 비전으로 삼으며, 제주의 가치 향상을 위한 사회공헌 활동으로 도민 행복 구현을 CSR 목표로 선정하였다.

세부 목표로는 공기업의 사회적 책임에 대한 구체적 실행방안으로 도민 국제화 및 각종 지원사업 등 지역 밀착사업을 전개하며, JDC 기관 이미지 제고 및 핵심프로젝트에 대한 도민들의 긍정적 여론 형성 및 직간접적인 순기능을 기대하며, 제주 국제자유도시 추진의 핵심 공기업으로서 지속가능경영 차원의 가시적 성과를 노출하고 있다.

미래 Dream, 희망 Dream 및 행복 Dream로 핵심 테마를 선정하여, 테마 별 활동을 전개하고 있다.

2. 미래 Dream

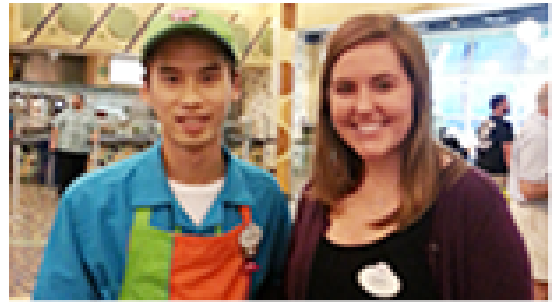
미래 Dream은 도민 국제화 사업으로서 JDC 아카데미와 글로벌 인재육성 프로젝트, JDC 지구촌축제의 3가지 사업으로 진행하고 있다.

JDC 아카데미는 글로벌 아카데미와 대학생 아카데미로 나누어 진행하고 있으며, 연 단위로 새로운 기수를 모집하여 다양한 주제의 강연을 수강할 수 있도록 지원하고 있다.

글로벌 인재육성 프로젝트는 초등생, 중학생, 고등학생, 대학생, 성인 등 다양한 연령대를 대상으로 국제자유도시에 걸맞는 열정, 창의력, 외국어 구사능력을 갖춘 글로벌 인재를 양성하기 위한 다양한 인재양성 프로젝트를 수행하고 있다.

대학생 해외인턴십은 제주도 내 대학생들이 어학능

력, 자신감, 성취감 등을 갖춘 글로벌 핵심인재로 성장할 수 있도록 지원하기 위한 프로그램으로, 미국의 디즈니월드, 중국 상해 등 세계 각국에서 온 사람들과 함께 일하며 우정을 나누었다.



초중고학생을 대상으로 진행되는 사랑나눔캠프는 여름방학에는 국제학교 브랜섬홀아시아(BHA)에서 진행되었으며 도내 150명의 초중고생의 참가비를 전액 지원하였고, 겨울방학에 진행된 'JDC 사랑나눔 동계 영어캠프'에도 도내 초등생 150명의 참가비를 전액 지원하였다. 2015년에는 'JDC 사랑나눔 중국어캠프'를 시작하여 도내 중등생 20명이 JDC의 지원으로 참여하는 등 다양한 활동을 지원하고 있다.

고등학생의 영어실력 향상에 도움을 주기위하여 EBS와의 협약을 통해 'JDC 스마트 리스닝' 프로그램을 지원하고 있으며, 이는 EBS 수능 콘텐츠 15권 분량의 영어학습 프로그램으로, 해당 사업을 통하여 제주 지역학생의 영어 능력 향상과 2억원 가량의 사교육비 절감 효과가 기대된다.

제주의 미래 인재 육성을 위하여 도내 30개 고등학생 중 저소득층 학생과 성적 우수 학생을 대상으로 학교장 추천을 받아 200명에게 총 2억원의 장학금을 전달하였다.

투자자의 수요에 맞춘 청년 인재 양성을 위하여 '청년인재 해외연수 및 취업지원 사업'을 진행하고 있

윤리경영 실천 사례

으며, 2014년 12월 선발된 60여명은 싱가포르 SAA 글로벌 에듀케이션 센터에서 3개월간 어학연수를 한 뒤 복합리조트 ‘리조트 월드 센토사’에 취업하여 18개월간 일하게되며, 이후 제주로 돌아와 ‘리조트 월드 제주’에 초급 관리자로 취업할 예정이다.



JDC 지구촌 축제는 제주에 거주하는 외국인 및 제주도민 등 외모와 언어가 다른 사람들이 모여 ‘사랑 나눔, 문화의 벽을 허물다’를 슬로건으로 66개 부스에 3천여명의 도내 외국인 및 도민들이 참여하여 다양한 문화가 교류 및 화합하는 계기를 마련하였으며, 수익금 중 일부를 유엔 난민기구에 기부하였다.

3. 희망 Dream

JDC가 추진하고 있는 핵심 프로젝트 부지 인근 마을의 지역경제를 활성화하고 일자리를 창출하기 위하여 커뮤니티 비즈니스 사업을 진행하고 있으며, 지역 주민들 스스로 지역의 고유한 특성과 자원을 활용하는 사업을 육성하여 지역 문제를 해결하고 수익금은 마을에 재투자하는 선순환을 이끌어내고 있다.



‘별이 잘 보이는 곳’이라 하여 이름 지어진 ‘별난가게’는 카페와 농특산물 판매장으로 구성되어 있으며, 제주도 돌담으로 인테리어가 되어 있는 정감있는 곳으로 다양한 차는 기본이고 제주의 블루베리로 불리는 삼동열매로 만든 팔빙수, 제주 향토 크레페 빙떡 등 별난 가게만의 특별한 메뉴를 맛볼 수 있다.

과거 마을에서 사용하지 않던 감귤 창고를 활용하여 마을 카페로 변신시켜 감귤차, 한라봉차, 감귤주스, 귤꿀팬케이크, 귤꿀가래떡구이 등 마을에서 재배된 특산물을 재료로 다양한 감귤 메뉴를 제공하고 있으며, 모든 수익금은 마을로 귀속하고 있다.

4. 행복 Dream

행복한 제주를 만들기 위하여 아동, 청소년, 장애인, 다문화가정 등의 소외된 이웃을 돕고 나눔 문화를 확산하기 위한 사회공헌사업을 진행하고 있다.

지난 2011년 부터 만 65세 미만의 장애인을 대상으로 ‘JDC 건강드림 프로젝트’를 통하여 장애인 복지기관을 통해 신청자를 받아 환자가 가까운 치과에서 치료를 받을 수 있도록 지원하고 있다.

2015년에는 도내 열악한 시설을 리모델링하여 소외계층 아이들이 방과후 마음껏 꿈을 키울 수 있는 ‘10시반 작은도서관’을 조성하였다.

이처럼 지속적으로 진행된 봉사활동들을 체계화하고 사회공헌활동을 실천하겠다는 결의를 다짐하며 JDC 드림나눔 봉사단을 창단하여 김치담그기 행사, 유소년을 위한 농구대회 개최, 플리마켓 등을 진행해 왔으며 해가 거듭할 수록 더욱 더 창의적인 아이디어와 따뜻한 마음으로 봉사단 활동을 진행하고 있다.

<http://www.jdcenter.com/doc/sub4/sub418.jsp>

청렴 위반 사례

1 인사담당자가 자신의 인사안을 직접 작성

□□공직유관단체 인사담당자인 공무원 A는 자신의 인사안을 직접 작성하여 본인에게 유리한 내용의 근무평정을 하고 승진 대상자 순위 명단에도 선순위로 등재되도록 처리한 경우

시사점 :

- ① 공무원 A는 인사담당자이므로 자신의 인사안을 작성하는 행위는 자신의 이해와 직접적인 관련이 있는 경우에 해당함
- ② 그 직무의 회피 여부 등에 관하여 바로 위 상급자 또는 행동강령책임관과 상담한 후 처리하여야 하나 이를 생략하였음
- ③ 이는 공무원 행동강령 제5조 이해관계 직무의 회피 위반임
- ④ 제5조(이해관계 직무의 회피)
 - ① 공무원은 자신이 수행하는 직무가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 직무의 회피 여부 등에 관하여 직근 상급자 또는 행동강령책임관과 상담한 후 처리하여야 한다. 다만, 중앙행정기관의 장등이 공정한 직무수행에 영향을 받지 아니한다고 판단하여 정하는 단순 민원업무의 경우에는 그러하지 아니하다.

2 지방의회의원의 특정직원 채용 청탁

○○기초자치단체 A총무과장은 군의회 B의원으로부터 친척을 환경미화원에 채용 해 줄것과 만일 채용되지 않을 경우에는 예산 심의 시 불이익을 줄 것이라는 전화를 받음. A과장은 고민을 거듭하다 이를 군수 또는 행동강령책임관에게 보고하지 않은 채 인사계장과 협의하고 면접 당일 사전에 면접관들에게 좋은 점수를 줄 것을 부탁하여 B의원의 친척이 합격하도록 도와준 경우

시사점 :

- ① 총무과장이 정치인인 군의회의원으로부터 이러한 청탁을 받았을 경우에는 군수에게 보고하거나 행동강령책임관과 상담 후 처리하여야 함
- ② 행동강령책임관과 군수는 인사과장이 공정한 직무를 수행할 수 있도록 적절한 조치를 취하여야 함
- ③ 이는 공무원 행동강령 제8조 정치인 등의 부당한 요구에 대한 처리 위반임
- ④ 제8조(정치인 등의 부당한 요구에 대한 처리)
 - ① 공무원은 정치인이나 정당 등으로부터 부당한 직무수행을 강요받거나 청탁을 받은 경우에는 소속 기관의 장에게 보고하거나 행동강령책임관과 상담한 후 처리하여야 한다.
 - ② 제1항에 따라 보고를 받은 소속 기관의 장이나 상담을 한 행동강령책임관은 그 공무원이 공정한 직무수행을 할 수 있도록 적절한 조치를 하여야 한다.

지식마당

ISO 37001:2016 반부패경영시스템(Anti-bribery management systems)

1. 도입 배경 및 목적

전 세계적으로 부패에 대한 부정적인 인식을 공유하고 있으며, 이를 방지하기 위하여 영국에서는 2010년 Bribery Act(뇌물방지법)가 발행되었으며, 우리나라에서는 2016년 청탁금지법이 시행되고 있는 등 전 세계적인 부패방지 노력이 계속되고 있다.

기관명	이름
UN	부패 방지 협약
OECD	뇌물 방지 협약
미국	해외부패방지법
한국	청탁금지법
영국	뇌물방지법
싱가포르	청탁금지법

<국내·외 부패방지 관련 제도>

하지만 대부분의 제도가 문제를 해결하기에 충분하지는 않기에, 이를 인식한 37개 국가가 정회원으로 참여하고, 국제투명성기구(TI; Transparency International)와 경제개발협력기구(OECD)가 참여하여 지난 2016년 10월 ISO37001을 제정하였다.

특히 우리나라에서 2016년 부터 시행되고 있는 청탁금지법은 제24조(양벌규정)에 법인·단체 또는 개인이 그 위반행위를 방지하기 위하여 해당 업무에 관하여 상당한 주의와 감독을 게을리하지 아니한 경우에는 면책사유가 있다는 내용을 포함하여 조직의 부패 방지 노력의 중요성이 부가되고 있으며, 민간의 청렴성을 확보할 수 있는 제도의 필요성을 느끼고 있는 상황이다.

ISO 37001은 기업 관계자가 뇌물 또는 부패 등과 연루되었을 때, 기업 차원에서 이미 관련 뇌물 발생에 대비하여 부패 관련 리스크를 평가하였으며, 리스

크에 비례하여 적절한 절차와 시스템을 구축하여 관련 증거를 확보하는 등 기업이 해당 책임에서 면책될 수 있는 상당한 주의를 다하였음을 각 국가 사법기관, 또는 미국 증권거래위원회 등 금융당국의 소명 요구에 대응하는 것이 그 실질적 목적이라 할 수 있다.

2. 주요 내용

ISO 37001은 조직이 효과적인 뇌물방지 경영 시스템을 실행함으로써 뇌물수수 관련 법규를 준수하고 모범적인 관행을 유지하도록 지원하고 있으며, 주요 내용은 다음과 같다.

- 부패·뇌물 위험에 대하여 합리적이며, 리스크에 비례하는 방침, 절차 및 통제활동의 시행을 위한 요구 사항 명시
- 모든 국가 또는 서로 다른 법률 지역의 모든 조직에서 통용될 수 있는 국제사회의 우수실천모델을 반영
- 부패/뇌물 이슈를 예방, 탐지 및 해결하기 위한 합리적이고 리스크에 비례하는 접근방안 제시
- ISO 19600(컴플라이언스 관리지침), ISO 9001(품질), ISO 14001(환경), ISO 22000(식품안전), ISO 27001(정보보호), ISO 26000(사회책임 및 ISO31000(리스크 관리지침) 등과 함께 적용가능한 표준

3. 주요 요구사항

ISO 37001은 조직에서 반부패경영시스템을 수립, 실행, 유지 및 개선하기 위한 요구사항을 아래와 같이 규정하고 있다.

- 임직원에 대한 적절한 반부패 관련 교육 및 훈련 제공
- 정책과 프로그램의 내용을 모든 관련자 및 사업관계자와 소통

지식마당

- 프로그램을 감독할 반부패경영시스템 운영 담당자 임명
- 사업 관계자도 반부패 관련 시행을 적절하게 수행하고 있다는 것을 보증하기 위한 합리적이고 적절한 조치 이행
- 임직원이 반부패 관련 정책을 준수하는 것을 합리적인 방법으로 확인
- 지속적인 모니터링 및 리포트 절차(Whistle Blowing)를 실행
- 뇌물 또는 뇌물로 의심되는 거래에 대한 조사

4. 도입 효과

ISO 37001 도입으로 아래와 같은 효과를 얻을 수 있다.

- 조직의 반부패경영시스템 이행을 돕고 현재 조직의 통제조치를 강화
- 경영진과 이사회, 투자자와 사업관계자들에게 조직이 부패와 관련하여 국제적으로 인정받는 관행을 받아들이고 이행하고 있다는 확신
- 이해관계자와의 협력을 통한 전사 모니터링 및 리스크 관리
- 사법기관 조사 시 조직이 부패를 막기 위한 적절한 절차와 단계를 밟아왔다는 근거자료 제출 가능
- 개인 및 조직 차원에서의 부패행위로 인한 법규 위반 리스크 감소

5. 목차

ISO 37001:2016은 아래 목차로 구성되어 있다.

1. 적용범위
2. 인용표준
3. 용어의 정의
4. 조직상황
 - 4.1 조직과 조직상황의 이해
 - 4.2 이해관계자의 니즈와 기대 이해
 - 4.3 반부패경영시스템 적용범위 결정

- 4.4 반부패경영시스템
- 4.5 부패리스크 평가
5. 리더십
 - 5.1 리더십과 의지표명
 - 5.2 반부패정책
 - 5.3 조직의 역할, 책임 및 권한
6. 계획
 - 6.1 리스크와 기회에 대한 조치
 - 6.2 반부패목표 및 이행 계획
7. 지원
 - 7.1 자원
 - 7.2 역량
 - 7.3 인식 및 교육
 - 7.4 의사소통
 - 7.5 문서화된 정보
8. 운영
 - 8.1 운영 계획 및 관리
 - 8.2 실사
 - 8.3 재무적 통제
 - 8.4 비재무적 통제
 - 8.5 통제가능한 조직 및 사업파트너에 대한 통제
 - 8.6 뇌물방지 규약
 - 8.7 선물, 접대, 기부 및 유사이익
 - 8.8 반부패 운영의 부적절한 관리
 - 8.9 문제야기
 - 8.10 조사 및 조치
9. 성과평가
 - 9.1 모니터링, 측정, 분석 및 평가
 - 9.2 내부감사
 - 9.3 경영검토
 - 9.4 반부패 준수기능에 대한 검토
10. 개선
 - 10.1 부적합 및 시정조치
 - 10.2 지속적인 개선

출처 : BSI Korea Blog - <http://bsiblog.co.kr>

International Organization for Standardization - <https://www.iso.org/obp/ui/#iso:std:iso:37001:ed-1:vi:en:sec:A>

한국표준협회 - http://www.ksa.or.kr/ksa_kr/5528/subview.do

Quiz

1. 다음 중 반부패경영시스템에 대한 국제 표준에 해당하는 것은?
 - ① ISO37001
 - ② ISO27001
 - ③ ISO17001
 - ④ ISO7001

2. 다음 중 국민권익위원회의 2017년 주요 과제가 아닌 것은?
 - ① 국민이 체감하는 실질적 권익 구제
 - ② 부패행위 적발을 위한 국가 차원의 통제 강화
 - ③ 내실있는 반부패 청렴정책 추진
 - ④ 소통을 통한 국민 눈높이 정책 구현

3. 다음 중 국민권익위원회에서 기관 스스로 청렴성 향상을 위해 추진하는 반부패 활동과 성과의 평가제도에 해당하는 것은?
 - ① 고위공직자 부패위험성 평가
 - ② 부패방지 시책평가
 - ③ 공공기관 청렴도 평가
 - ④ 부패영향평가

4. 다음 중 ISO37001:2016의 주요 내용이 아닌 것은?
 - ① 부패 등의 행위에 대한 합리적이며 리스크에 비례하는 방침, 절차 및 통제활동의 시행을 위한 요구사항 명시
 - ② 각 국가별 모든 조직에서 통용될 수 있는 국제사회의 우수실천 모델 반영
 - ③ 부패의 적발을 위한 수사기관과의 연계
 - ④ 부패 등의 행위에 대한 이슈를 예방, 탐지 및 해결하기 위한 합리적이며 리스크에 비례하는 접근방안 제시

과월호 Quiz 정답 및 해설

1. 답 ④ 청탁금지법 상 위반행위에 대한 신고는 누구나 가능함
2. 답 ① 직무 처리 과정에서 알게된 비밀을 누설한 공직자는 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처함
3. 답 ④ 금품등을 수수한 후 지체없이 신고하거나 반환 또는 인도한 경우는 청탁금지법상 징계대상에 해당하지 않음
4. 답 ④ FIU 보고자료에 대한 보안 관리는 2017년도 자금세탁방지 10대 중점 검사항목에 해당하지 않음

관련 행사

1. 대한건설협회, 건설업 윤리경영 대상 시상

대한건설협회는 지난 10일 논현동 건설회관 중회의실에서 2016년도 건설업윤리경영대상시상식을 개최하여 석진건설(주), 동우개발(주), 피엔지건설(주), (주)녹십자이엠 등 4개사에 우수상을 수여했다.



수상업체들은 윤리경영의 필요성을 자각하고 윤리경영의 실천을 통하여 국가에 기여하겠다는 CEO의 윤리경영의지를 바탕으로 윤리강령을 제정하고 시행하였으며, 하도급업자를 보호하고 육성하기 위하여 원도급자와 하도급자의 동등한 지위를 보장하고 상생협력하는 등 적극적인 윤리활동을 전개한 점이 높게 평가되었다.

http://ilyo.co.kr/?ac=article_view&entry_id=225291#close_kova

2. 게임위, '청탁금지법' 준수 서약식 개최

게임물관리위원회는 지난 2일 오전 게임위 본관 대회의실에서 2017년 새해를 맞아 '청탁금지법' 준수 서약식을 개최했다. 여명숙 위원장을 비롯한 전 임직원은 '부정청탁 및 금품등 수수 금지 서약서' 낭독과 서명을 통해 어떠한 부정청탁도 받지 않으며 공정

하게 직무를 수행하여 국민으로부터 신뢰받는 게임위가 될 것을 다짐하였다.

여명숙 위원장은 “평소 게임안전망으로서의 게임위의 역할을 다하기 위해서는 공정한 직무수행과 청렴이 중요하다”고 강조해 온 만큼, 이번 서약식을 계기로 게임안전망으로서의 의무수행에 소홀함이 없도록 더욱 노력하겠다.”고 말했다.

<http://www.cnbnews.com/news/article.html?no=340646>

3. NH농협銀, 윤리경영 실천 결의 대회 개최

NH농협은행은 지난 6일 본사 대강당에서 '윤리경영 실천 결의대회'를 개최했다.

윤리경영 실천 결의대회는 농업인과 고객의 행복 증진과 금융 산업 발전에 이바지하는 신뢰받는 농협은행 구현을 위해 농협은행 임직원의 윤리경영 실천의지를 대내·외에 선포하는 자리다.

결의대회 후 임직원들은 개인별 윤리경영 실천 서약서와 부정청탁과 금품 등 수수금지 서약서를 작성하고 사무소별 결의대회 개최를 통해 전 임직원의 동참과 윤리경영 확립에 앞장선다는 계획이다.

이경섭 농협은행장은 “투명한 정도경영은 신뢰받는 농협은행 구현을 위해 반드시 필요한 덕목”이라며 “임직원 모두는 법령과 제 규정, 임직원 행동지침을 반드시 준수하고 윤리경영을 실천하자”고 말했다.

<http://view.asiae.co.kr/news/view.htm?idxno=2017010613370949980>

독자 의견

본 뉴스레터와 관련된 건의 및 개선사항이 있으시다면, 메일(advisor@jcons.co.kr)로 의견을 보내주시기를 부탁드립니다.