

SmartWhistle

윤리경영 Newsletter 2016년 8월호

1. 최근 동향 및 소식

- 금융감독원, '자금세탁방지' 위반 금융사 강력 제재
- 포스코에너지, 해외에서도 윤리경영 정착 노력
- 지멘스, 윤리적 문제있는 입찰엔 참여안해
- 부산본부세관, '청렴 우수부서 및 우수공무원' 선정
- 4개 대형마트, 전산시스템 개선... 위반행위 '원천 차단'

2. 윤리경영 실천 사례

- 기업의 사회공헌과 실천사례

3. 청렴 위반 사례

- 업무와 관련 없는 핸드폰 사적 사용·수익
- 학위복 대여비 부당 사용

4. 지식마당

- 기업 사회공헌의 본질 : SPIRIT

5. Quiz

6. 관련 행사 및 독자 의견



최근 동향 및 소식

1. 금융감독원, '자금세탁방지' 위반 금융사 강력 제재

올해 하반기부터 자금세탁방지 규정을 위반한 금융회사는 금융감독원의 강력한 제재를 받을 전망이다.

28일 금감원 관계자는 "금융회사의 자금세탁방지업무에 대해 그동안 컨설팅 검사를 통해 시스템을 제대로 갖추는 데 중점을 뒀다"며 "앞으로는 자금세탁방지업무 체계를 제대로 갖추지 못했거나 위반한 금융회사에 대해서는 준법성 검사를 통해 강력한 제재가 이뤄질 것"이라고 말했다.

금감원은 지난해 자금세탁방지팀을 2개로 확대하고 금융회사를 은행과 보험, 증권 등 업권별로 나눠 검사했다. 검사를 나가기 전에 문답서를 보내 금융회사들이 자체적으로 중점 진단 항목을 점검하고 금감원이 검사를 통해 보완할 부분 등을 컨설팅하는 방식으로 진행했다.

금감원 관계자는 "금융회사 전반에 대한 검사를 전반적으로 마쳤다"며 "이제는 준법성 검사를 병행하면서 위규 사항이 있는지 집중적으로 점검하겠다"고 말했다.

금감원 관계자는 "음성적인 자금이 금융기관을 통하여 정상적인 자금으로 탈바꿈하기 때문에 금융회사들의 자금세탁방지 노력이 중요하다"며 "비금융전문직도 포함되는 만큼 범정부적인 차원의 준비가 필요하다"고 말했다.

금감원은 하반기에 자금세탁방지업무와 관련해 시중 은행과 저축은행 등 5~6곳에 대한 준법성 검사를 실시할 예정이어서 제재 수위에 관심이 쏠리고 있다.

http://www.naeil.com/news_view/?id_art=204903

2. 포스코에너지, 해외에서도 윤리 경영 정착 노력

포스코에너지가 해외에서도 윤리교육 강화를 통해 직원들의 윤리의식 함양에 힘쓰고 있다. 포스코에너지 인도네시아 부생가스발전소(PT KRAKATAU POSCO ENERGY)는 지난 27일 글로벌 스태프 포함 임직원 50여 명이 참석한 가운데 윤리규범 선포식을 개최했다.



이날 행사는 △부사장 주관 윤리교육 △윤리규범 행동지침 교육 △윤리규범 선포 및 서약서 작성 순으로 진행됐다.

이날 윤리교육은 부생가스발전소 총괄담당 신은주 그룹장 주관하에 진행됐으며, 교육을 통해 "윤리를 근간으로 상호 배려하고 존중하는 기업문화를 정착 시키자"고 강조했다.

특히 포스코가 중시하는 윤리가치를 글로벌 스태프들과 공유할 수 있는 시간을 가짐으로써 파견직원과 글로벌 스태프들간의 유대감을 더욱 강화할 수 있었다.

한편 포스코에너지는 해외사업장 자체 윤리교육 뿐만 아니라 윤리경영팀 주관으로 7월부터 해외사업장 임직원 대상 글로벌 윤리준수 뉴스레터를 발송하는 등 글로벌 종합에너지 기업에 걸맞는 윤리의식 함양을 위해 다양한 노력에 힘쓰고 있다.

<http://www.ebn.co.kr/news/view/843362>

최근 동향 및 소식

3. 지멘스, 윤리적 문제있는 입찰엔 참여안해

안드레아스 호프만 지멘스그룹 대표 변호사 겸 법무·윤리경영 최고책임자는 “당장의 매출보다 준법 관리 시스템을 중요하게 다루는 기업이 오래 살아 남는다”며 법무 및 윤리경영의 중요성을 강조했다.

그는 7월 25일부터 사흘간 열린 준법경영회의에 참석하기 위해 한국을 방문했다. 지멘스가 한국에서 준법경영회의를 연 것은 이번이 처음이다.

호프만 최고책임자는 “회의에선 각국 법무 관련 책임자가 국가별 법무 관련 동향, 리스크 요인 등을 분석하고 논의했다”며 “본사 차원에서 준법 관련 사항을 체계적으로 챙기는 것”이라고 말했다.

지멘스는 프로젝트 입찰 및 수주 단계에서 ‘반부패 위험도’를 평가해 윤리적 문제가 발생할 수 있다고 판단되면 입찰에 참여하지 않는다. 그는 “당장 눈 앞의 이익보다 준법 관리에 중점을 둔다”고 말했다.

이런 시스템은 지멘스가 2006년 부패 스캔들을 겪은 뒤 구축됐다고 그는 설명했다. 호프만 최고책임자는 “사건 직후 주가가 폭락했고 신뢰는 땅에 떨어졌다”며 “그 일을 계기로 준법 관리 시스템을 완전히 바꿔 지금은 철저히 지키고 있다”고 말했다.

<http://www.hankyung.com/news/app/newsview.php?aid=201607279171>

4. 부산본부세관, ‘청렴 우수부서 및 우수공무원’ 선정

부산본부세관은 청렴 조직문화 내재화에 노력한 공로로 ‘부산세관 감시관’ 및 ‘양산세관 조사심사과’를 ‘청렴 우수부서’로, ‘양석현 관세행정관’을 청렴 우수공무원으로 선정·시상했다고 19일 밝혔다.



부산본부세관은 청렴 조직문화의 대내외 확산을 위해 지난해부터 매 분기별로 청렴 우수부서를 발굴해오고 있으며, 올해부터는 부서단위 뿐 아니라 개인단위 포상도 함께 실시하고 있다.

<http://www.sedaily.com/NewsView/IKYXCSMT96>

5. 4개 대형마트, 전산시스템 개선... 위반행위 '원천차단'

농협하나로유통, 롯데마트, 이마트, 홈플러스 등 4개 대형마트가 불공정거래의 재발방지와 납품업체의 동반성장 강화를 위한 자율개선방안을 발표했다.

대형마트 CEO들은 지난 15일 정재찬 공정거래위원장과의 간담회에서 대형마트 사업자들의 대규모 유통업법 위반으로 동반성장 평가에서 최하위를 받은 것을 반성하고 납품업체와의 상생을 약속했으며, 먼저 법 위반 재발 방지를 위한 공정거래시스템을 도입키로 해 법 위반행위를 원천차단 할 계획이다.

법 위반 임직원에 대한 무관용 원칙도 적용되어 이마트와 롯데마트, 홈플러스는 무관용 원칙을 즉시 시행하고 농협하나로유통은 사업규정 개정 등을 통해 내년 1월부터 시행키로 했다.

4개 대형마트는 새로운 업무처리시스템의 정착과 임직원에 대한 무관용 원칙 등이 확립되면 대형마트와 중소 납품업체 간 거래관행이 개선될 것으로 기대하고 있다.

<http://www.afnews.co.kr/news/articleView.html?idxno=121578>

윤리경영 실천 사례

기업의 사회공헌과 실천 사례

[기업의 사회공헌 활동]

사회공헌은 기업의 사회적 책임이나 지속가능 경영과 혼용되기도 하지만, 엄밀한 의미에서는 ‘사회의 문제를 일시적으로 위안하는데 머물지 않고 민간 차원에서 사회문제를 해결하고, 더 나아가서는 삶의 질을 향상시키기 위하여 행하는 비영리적인 행위를 전부 포함하는 것으로 정의된다.

사회가 다원화되면서 기후 변화, 자원 고갈, 인권, 노동 실태 등 사회적 문제 해결을 위한 규제와 압력이 거세짐에 따라서, 사회적 공헌활동이 중요해지고 있는 상황에서 기업의 성공적인 사회공헌 사례를 살펴해보았다.

[지멘스 이동 건강검진]



한국 지멘스는 2012년 4월에 사회공헌 프로그램인 ‘지멘스 이동건강검진(Siemens Mobile Clinic)’을 실시하여, 전국의 의료 사각지대에 놓인 초등학교 어린이들에게 매달 1회, 직접 지멘스 이동검진 차량을 이용하여 방문하고, 무료 건강검진을 제공하는데 그 목적을 두고 있다. 200여 명의 지멘스 자원봉사자들의 참여를 바탕으로 1,000명이 넘는 아동들에게 무료 건강검진 서비스를 실시해 오고 있으며, 아동들이 스스로 건강 관리에 관심을 가지도록 ‘지멘스 이동건강검진-교육키트’를 무료 배포하고 있다.

[한진해운 환경경영시스템]

한진해운은 수송과 물류 부문에 대한 환경경영체계를 구축함으로써 ISO14001 인증을 받았다. 보다 효율적인 환경경영을 실천하기 위하여 환경방침을 정하고, 매년 환경목표와 추진계획을 수립해 이행하고 있다.

첫 번째 활동은 기후변화관련 NGO활동이며, 이는 이해관계자에게 탄소배출량 정보를 투명하게 공개하고 Container Supply Chain의 Carbon footprint를 산출·평가·공유 및 개선하는 활동이다.

두 번째 활동은 CCWG(Clean Cargo Working Group) 활동으로, 해상운송으로 인한 환경 영향을 최소화하고 친환경 운송체제를 마련하기 위한 실무 연구 단체로 연간 컨테이너 선박의 CO₂, NOx, SOx 배출량을 회원간에 공개하여, 이를 마케팅도구로 사용하고, 실적 향상을 위하여 필요한 저감활동 및 세계적인 주요 활동을 공유하고 있다.

세 번째 활동은 CDP(Carbon Disclosure Project)이며, 탄소정보공개 프로젝트는 영국정부의 지원을 받아 2000년 12월 설립된 환경단체로 금융·투자기관을 대신하여 세계 주요 상장회사들로부터 ‘기후변화’의 주요인인 주요 온실가스 배출에 대한 장·단기적인 관점에서의 기업전략을 요구하고 있다.

네 번째 활동은 CO₂ 감축노력으로, 연료 효율을 개선하고, 연료유 첨가제 사용으로 연소 효율을 향상하는 등 CO₂ 배출 저감을 위한 기술을 적극 도입 및 개발하고 있다.

이를 통하여 2015년까지 29%감축이라는 목표를 달성하였으며, 현재 장기 목표를 재설정 중에 있다.

윤리경영 실천 사례

[농식품으로 행복한 사회를 만드는 aT]

한국농수산식품유통공사는 ‘Global 청렴·윤리기업 aT’를 비전으로 삼고 ‘부패 Zero! 청렴윤리 조직문화 선도기관’이 되기 위해 다각도의 노력 하고 있다.

공사는 농식품 분야의 전문성을 살려 농식품 관련 사회적 기업을 지원하는데 힘을 쏟고 있다.



또한 농어촌지역의 다문화가정을 위한 다양한 프로그램도 추진하고 있으며, 2009년부터 다문화가정 여성을 ‘다문화 사랑나누미(보육도우미)’로 채용하여 일자리를 창출하고, 다문화가족센터에서 보육센터에서 교육기회를 가질 수 있도록 하고 있다.



이외에도 임직원 재능기부 ‘오디오 북’ 제작, 꽃꽂이 창업교육, 저소득층 어린이 대상 어학기부, 방학기간 결식아동을 대상으로 쌀과 밀반찬 지원, 김치나누기 행사 등 지역사회와 소외계층을 위한 사회공헌활동을 추진 중이다.

[물처럼 투명한 한국수자원공사]

한국수자원공사는 윤리경영을 지속가능한 기업의 핵심요건으로 보고, 기업의 사회적 책임을 다하고자 “녹색성장(Green)을 통해 위대하고 존경받는(Great) 기업이 된다”는 G2G Wave 경영전략 슬로건 아래 지속가능경영 고도화 체계를 구축·실천하고 있다.

첫 번째로 사회공헌 활동은 댐 주변 지역 청·장년층에 안정적인 생활 보장을 위해 일자리와 수익원을 제공하는 ‘일자리 나눔 사업’을 추진하고 있으며, 도시와 농촌 간 교육격차를 해소하기 위하여 ‘물사랑 장학사업’을 실시하고 있다.

두 번째 사회공헌 활동은 자라나는 학생들이 깨끗한 물을 안전하게 마실 수 있도록 지하수를 음용하는 전국 초·중등학교 중에서 물 수질에 부적합한 학교를 선별하여 최신 정수시설을 무료로 설치·관리하고 있다.



세 번째 사회공헌 활동은 지난 40년간 축적한 물 관리 역량을 활용하여 물 분야 글로벌 리더로서 사회적 책임을 다하기 위해 2006년 타지키스탄을 시작으로 8년간 8개 국가를 대상으로 해외봉사단을 파견하여, 물을 절실히 필요로 하는 지구촌 사람들에게 지속적으로 나눔의 물길을 선물할 예정이다.

“윤리경영! 그 길을 묻다”, 2013, 국민권익위원회, 전국경제인연합회

청렴 위반 사례

1 업무와 관련 없는 핸드폰 사적 사용·수익

모 기초자치단체 A국장은 국장 업무용 스마트폰을 사용하면서 업무와 관계없는 개인적인 통화 및 동영상 시청 서비스 등을 이용하였으며, 통화료 및 데이터이용료는 기초자치단체의 회계에서 집행함.

시사점 : 업무용 스마트폰은 공용물이고, 스마트폰 이용 서비스는 예산의 사용으로 제공되는 것이므로 이를 정당한 사유 없이 개인적인 용도로 사용·수익 하는 것은 공무원 행동강령 제13조 위반임.

제13조(공용물의 사적 사용·수익의 금지)

공무원은 관용 차량·선박·항공기 등 공용물과 예산의 사용으로 제공되는 항공마일리지, 적립포인트 등 부가서비스를 정당한 사유 없이 사적인 용도로 사용·수익해서는 아니 된다.

2 학위복 대여비 부당 사용

모 대학교 행정실 직원들은 학교가 관리하는 학위복을 졸업생들에게 세탁비, 관리비 등 실비만 받고 대여해주는 학위복 대여 사업을 시행하면서, 수익금에 대한 별도의 예산편입 조치를 하지 않고, 수입·지출 대장 없이 임의로 관리하여 행정실 직원들의 수당 명목으로 총 2,489만원을 나눠 갖거나, 회식비 내지 야유회비 등으로 사용함

시사점 : 학위복 대여 사업으로 발생한 수입은 예산으로 편입하여 사용하거나, 기획재정부 장관이 정하는 '수입대체 경비'로 편성·집행하여야 함에도, 예산 편입조치 없이 사업과 무관한 행정실 직원들이 수당 명목으로 나누어 갖거나, 사적으로 유용한 행위는 공무원 행동강령 제7조의 위반임과 동시에 제10조 위반임.

제7조(예산의 목적 외 사용 금지)

공무원은 여비·업무추진비 등 공무 활동을 위한 예산을 목적 외의 용도로 사용함으로써 소속기관에 대하여 재산상 손해를 가하여서는 아니 된다.

제10조(이권 개입 등의 금지)

공무원은 자신의 직위를 직접 이용하여 부당한 이익을 얻거나 타인이 부당한 이익을 얻도록 해서는 아니 된다.

지식마당

기업 사회공헌의 본질 : SPIRIT

1. 개요

2000년대 중반 이후 사회공헌을 위한 글로벌 기업들의 행보가 빨라지고 있다. 고객의 니즈, 기업 책임의 대상, 무형자산의 경쟁원천 등 경영환경이 급변함에 따라서 글로벌 기업은 사회공헌 활동에 주목하고 있다. 기업에 있어 사회공헌은 필수적인 활동으로서 재무적 경쟁력뿐 아니라 사회적 성과도 높이는 ‘지속가능한 경쟁력’이 더욱 중요해졌기 때문이다.

McKinsey(2006)의 대기업의 역할에 대한 인식 조사 결과, 84%의 응답자는 “투자자에게 높은 수익을 주지만 공공의 이익을 위해 기여하는 것을 포함”한다고 응답하였으며, 이는 기업의 목표가 주주의 가치 극대화에서 이해관계자의 만족도 제고로 전환되었다고 판단할 수 있다.

2. 사회공헌의 성공조건

삼성경제연구소(2011)는 사회공헌의 성공조건으로 SPIRIT(Social Investment, Positioning, Integration, Review, Involvement, Transparency)을 도출하였으며, 자세한 내용은 다음과 같다.

① Social investment : 사회적 투자

글로벌 기업은 자사의 기술과 노하우 등의 역량을 활용하여 사회가치 제고를 위한 실질적인 해결책을 제시하고 있다. 기존의 사회공헌활동이 ‘자선’의 수준이었다면, 최근에는 지역사회 인프라 개선과 사회시스템의 변화를 촉발하는 ‘사회적 투자’로 전환되는 추세이다.

이는 마이클 포터(2011)가 기업은 이익보다는 기업과 사회의 공유가치를 창출해야 함을 주장한 것처럼, 지속 가능한 발전을 위한 장기 투자의 관점에서 사회공헌활동의 목표를 설정하였기 때문이다.

② Positioning : 사업 선정

기업들은 자신의 보유역량을 최대한 발휘할 수 있는 분야를 중점 사회공헌활동으로 선택하여 운영하고 있다.

기업	전문 사업분야	대표 활동
LVMH	유통 / 명품 패션	<ul style="list-style-type: none"> 세계 문화유산 복원 현대미술 전시 후원 젊은 예술가에 장학금 지원
UPS	글로벌 물류	<ul style="list-style-type: none"> 물류회사의 전문성을 살린 ‘청소년 안전운전 교육’
메리어트	호텔 체인	<ul style="list-style-type: none"> 빈곤층에게 음식 및 쉼터 제공
베스트바이	가전제품 소매	<ul style="list-style-type: none"> 재활용 프로그램 고령자 대상의 IT 교육

또한, 기업이 선정한 대표적인 사회공헌 사업에 해당 예산의 50%이상을 투입하거나, 장기적으로 실시하는 등 선택과 집중을 추구하고 있다.

기업	대표 공헌사업
엑센모빌	<ul style="list-style-type: none"> 과학·수학 교육에 총 사업규모의 50%인 8,500만 달러 투입
메리어트	<ul style="list-style-type: none"> 28년간 어린이 전문병원인 미라클 병원을 지원
3M	<ul style="list-style-type: none"> 1958년 부터 교육 지원프로그램 실시(연간 600만명 수혜)

③ Integration : 조직 통합

사회공헌활동의 ‘전사 관점에서의 조율’과 ‘실행력 배가’를 위해 사회공헌 담당의 위상을 강화하고 있다.

조직	기업
MS, 도요타, 파나소닉 등	<ul style="list-style-type: none"> 기업 CEO 등 최고위층이 사회공헌 활동을 총괄
GE, HP 등	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 직속 위원회 설치

지식마당

④ Review : 실행 관리

사회공헌 활동의 효율성을 제고하고 지속성을 유지하기 위해 핵심 성과지표(KPI: Key Performance Indicator)를 발굴하거나 사업에 대한 지속적인 검증작업을 실시하고 있다.

기업	사례	주요 내용
지멘스	아프리카 교육 지원 활동	<ul style="list-style-type: none"> 교육 지원 횟수, 교육 대상자 수, 교육 대상자의 대학 진학률, 교육 대상자의 지멘스 입사율 등을 KPI로 설정하여 평가
HP	스코어카드	<ul style="list-style-type: none"> 제안된 사회공헌 프로그램의 평가를 위해 사회적 영향도, 사업과의 연관성, 운영의 효율성 등을 점수화하여 평가
P&G	지원 프로그램 선택 기준	<ul style="list-style-type: none"> 지속 여부, 수혜자 혜택 정도, 임직원의 참여 가능성, 성과 측정 가능 여부 등을 지원사업 수행여부를 판단하는 기준으로 설정
MS	개선점 도출 프로세스	<ul style="list-style-type: none"> 지원사업 시작 단계에서 전문가의 도움을 받아 문제점을 파악하고, 마무리 단계에서는 객관적인 평가를 받아 개선점 도출
도요타	프로그램 지속성	<ul style="list-style-type: none"> 프로그램 지원에 대한 지속적 검토와 검증을 병행하여 회사가 적자일 때도 계속 추진할 수 있도록 함

⑤ Involvement : 참여

사회공헌활동의 체계화 및 조직 구성원의 사회공헌활동 장려를 위하여 사내의 커뮤니케이션과 다양한 지원정책을 활성화하고 있다.

기업	주요 사례
IBM	<ul style="list-style-type: none"> 임직원이 인트라넷을 통해 자원봉사 아이템을 확인하고, 자신의 특기 사항을 등록하면, 커뮤니티가 봉사 아이템을 제공
메리어트호텔	<ul style="list-style-type: none"> 70개국 약 30만명의 직원에게 CEO가 작성한 사회공헌 가이드라인의 정기적 배포
GE	<ul style="list-style-type: none"> 전 직원 및 퇴직자가 참여하는 활동을 통해 매년 50개 국가에서 4,600개 활동, 100만 시간의 자원봉사 실시

⑥ Transparency : 투명성

기업의 사회적 책임 보고서, 사회책임투자 펀드 등 다양한 소통채널을 활용하여 정보를 투명하게 공개하고 있다.

Corporate Responsibility Reporting

Awards(2010)에 따르면, 기업의 비재무활동에 대한 CSR 보고서는 지난 1992년 발간되기 시작하여 2000년에는 800개, 2010년에는 5,200개사가 활동 보고서를 발간하였으며, Social Investment Forum(2011)에 따르면 미국 사회책임투자(SRI : Socially Responsible Investment) 펀드의 규모가 1995년 6,390억달러에서, 2010년 3조 690억 달러 규모로 증가하여 연 평균 11%씩 성장하였다.

3. 시사점

기업의 사회공헌활동을 바라보는 시각이 새로운 패러다임을 중심으로 진화하며, 사회는 기업이 단순한 기부자가 아니라 사회의 혁신자로서의 기능을 할 것을 요구하고 있다.

또한, 진정성 없는 사회공헌활동은 기업에 대한 신뢰저하 등 역효과가 발생하므로, '의지하고 신뢰할 수 있으며 존경하고 싶은 기업'으로 평가받기 위해서는 소비자의 지성과 감성뿐만 아니라 영혼에 호소할 수 있는 마인드를 갖출 필요가 있다.

출처 : McKinsey & Company, "The McKinsey Global Survey of Business Executives: Business and Society", 2006
 삼성경제연구소, "기업 사회공헌의 본질 : SPIRIT", 2011
 UN, MDG Report, 2010
 Porter, M., "Creating Shared Values", "Harvard Business Review", 2011
 Corporate Responsibility Reporting Awards, "Global Winners & Reporting Trends", 2010
 Social Investment Forum, "2010 Report on Socially Responsible Investing Trends in the United States", 2011

Quiz

1. 다음 중 기업 사회공헌 활동의 본질에 해당하지 않는 것은?
 - ① Social Investment (사회적 투자)
 - ② Involvement (참여)
 - ③ Transparency (투명성)
 - ④ Creating Profit (수익 창출)

2. 다음 중 한국수자원공사의 사회공헌 활동이 아닌 것은?
 - ① 댐 주변 지역 청·장년층의 안정적 생활을 위한 일자리 나눔 사업
 - ② 식수 품질 향상 및 고부가가치화를 위한 생수 유료화 사업
 - ③ 지하수를 음용하는 초·중학교 정수시설 설치 및 관리
 - ④ 물 분야 글로벌 리더로서 해외봉사단 파견

3. 다음 중 공무원행동강령 제13조(공용물의 사적 사용·수익의 금지)에 해당하지 않는 것은?
 - ① 관사를 전대하여 임대료를 받는 행위
 - ② 공용차량용으로 지급된 유류를 개인차량에 주유하는 행위
 - ③ 경품으로 당첨된 카메라를 공용품으로 등록하는 행위
 - ④ 타 기관의 공용물을 사적으로 사용하는 행위

4. 다음 중 포스코에너지의 윤리규범선포식에서 진행된 행사 내용이 아닌 것은?
 - ① 윤리규범 위반행위 처벌
 - ② 부서장 주관 윤리교육
 - ③ 윤리규범 행동지침 교육
 - ④ 윤리규범 선포 및 서약서 작성

과월호 Quiz 정답 및 해설

1. 답 ③ 공무원행동강령 제6조(특혜의 배제)는 공무원의 직무 수행 시 지연·열연·학연·종교 등을 이유로 특혜를 주거나 차별하는 것을 금지하고 있다.
2. 답 ④ LG유플러스는 ‘사랑 플러스’라는 비전으로 정보기술(IT), 장애인, 청소년을 집중적으로 후원하고 있다.
3. 답 ④ 제약협회의 ‘윤리경영 평가’ 자율점검 지표는 자율준수 프로그램의 수립 및 시행, 운영현황 및 방식, 운영실적, 내부 제보 활성화 등 4개 항목으로 구성되어 있다.
4. 답 ① 지속가능경영 가이드라인은 UNGC, PRI, GRI, ISO26000, OECD 다국적기업가이드라인, BEST 등으로 구성되어 있으며, ISO25000은 “소프트웨어 품질평가 통합모델”의 표준이다.

관련 행사

1. 가스공사, 열린 윤리모의법정 개최

한국가스공사는 지난 21일 대구 본사 국제회의장에서 ‘갑질’ 문화 퇴출을 위한 교육인 ‘열린 윤리모의법정’을 개최했다. 가스공사는 “윤리청렴경영의 일환으로 마련된 모의법정은 가상의 사내·외 ‘갑질’ 상황에서 연극을 통해 윤리적 딜레마에 대한 다양한 시각을 제공했다”고 설명했다.



가스공사는 지난해 ‘KOGAS 신 윤리·청렴경영 선포식’ 개최 후, Clean KOGAS 실현을 위하여 임직원 및 협력사 직원을 대상으로 한 ‘상생 윤리캠프’ 운영, 임직원 행동강령을 개정하는 등 윤리의식 향상을 위해 노력을 지속하고 있다고 가스공사는 덧붙였다.

<http://www.fnnews.com/news/201607221019052206>

2. LX공사 광주전남본부, ‘반부패·청렴 윤리경영 워크숍’ 성료

LX한국국토정보공사 광주전남지역본부가 반부패 청렴윤리경영에 앞장서고 있다. LX공사 광주전남지역 본부는 지난 22일 윤리의식제고와 투명경영을 위한 ‘반부패·청렴 윤리경영 워크숍’을 진행했다.

관내 300여 명의 직원이 참석한 가운데 치러진 이번 워크숍은 반부패·청렴 실천결의문 선서를 시작으로



청렴관련 특강, 성희롱 성매매 예방교육, 기업윤리, 안전보건교육, 청렴 연극 등 다채로운 내용으로 진행됐다. 특히, 전 국민권익위원회 부위원장이자 부패방지위원장인 곽진영 강사의 특강은 청렴한 조직문화 확산과 함께 고객으로부터 신뢰받는 공공기관으로 거듭나기 위한 강의로 평가받았다.

http://news.newsway.co.kr/view.php?tp=1&ud=2016072516242454240&md=20160725162506_AO

3. 한국공항공사, 2016년 사회책임위원회 개최

한국공항공사는 26일 본사에서 2016년 사회책임위원회를 개최했다고 밝혔다. 공사의 사회책임위원회는 윤리경영, 사회공헌, 반부패·청렴, 환경경영 등 주요 사회적 책임 이행사항을 결정하는 CEO 직속 기구이다.

특히 이번 사회책임위원회는 사회공헌 모델 재정립, 체계적인 반부패·청렴 추진을 통한 윤리의식 내재화 및 종합청렴도 향상 등 미래 환경변화에 대응할 수 있는 지속가능 경영 방향 모색을 주제로 진행됐다.

성일환 한국공항공사 사장은 “모범적인 국민의 공기업으로 국민의 신뢰에 부응하는 사회적 책임을 다하는데 앞장서겠다”고 밝혔다.

<http://www.newscj.com/news/articleView.html?idxno=36508>

독자 의견

본 뉴스레터와 관련된 건의 및 개선사항이 있으시다면, 메일(advisor@jcons.co.kr)로 의견을 보내주시기를 부탁드립니다.