



SmartWhistle

윤리경영 Newsletter 2016년 6월호

1. 최근 동향 및 소식

- 제록스, 10년 연속 '세계에서 가장 윤리적인 기업' 선정
- 현대약품, 영업직원 대상 준법경영 교육으로 윤리 강화
- 중진공, 청렴·윤리경영에 '앞장'
- 캠코 강원본부, 감정평가법인과 반부패·청렴 협약
- UNIST, 21회차 울산지역 공공기관 감사협의회

2. 윤리경영 실천 사례

[미래에셋] ME(Miraeasset Ethics)-Day 운영

3. 청렴 위반 사례

- 고액 강의료 수수 후 미신고
- 기관명을 이용한 부당한 이익제공

4. 지식마당

- COBIT(Control Objectives for IT and related Technology)

5. Quiz

6. 관련 행사 및 독자 의견



최근 동향 및 소식

1. 제록스, 10년 연속 '세계에서 가장 윤리적인 기업' 선정

한국후지제록스의 미국 법인인 제록스가 세계적 기업윤리 연구소 에티스피어인스티튜트(Ethisphere Institute) 주관 '2016년 세계에서 가장 윤리적인 기업(World's Most Ethical Companies in 2016)'에 선정됐다고 17일 밝혔다.



제록스는 설립 초기부터 윤리적이고 투명한 기업활동으로 주목 받았고 직원들도 윤리와 법 규정을 철저히 준수해 고객으로부터 신뢰를 쌓아 왔다.

특히 제록스의 한국 법인인 한국후지제록스 역시 윤리 경영, 품질 경영, 환경 경영을 기본 방침으로 삼고 지속 가능한 발전을 추구하고 있다.

한국후지제록스는 공유가치창출(CSV: Creating Shared Value)을 위한 시민단체 자원순환사회연대와 사회적기업 베어베타와의 MOU 체결, 자체 자원순환 시스템 구축, 지속가능보고서 발간 등 다양한 사회공헌활동을 펼치고 있다.

장은구 한국후지제록스 전략사업본부 부사장은 “기업 윤리를 지켜나가는 것은 지속 가능한 경영 활동에 있어 가장 기본적인 요소라고 생각한다”며 “자사는 앞으로도 ‘CSV은 경영 그 자체’라는 기업 철학에 기반해 사회적 책임을 실천할 것”이라고 말했다.

<http://www.ajunews.com/view/20160517145300261>

2. 현대약품, 영업직원 대상 준법경영 교육으로 윤리 강화

현대약품은 지난 3일 홍익대학교 국제연수원에서 병원영업부 직원을 대상으로 준법경영 교육을 실시했다고 4일 밝혔다.

이번 교육은 2016회기 상반기 현대약품 공정거래 자율준수 프로그램(CP)의 운영결과와 제약산업 CP 이슈에 대해 심도 있는 논의를 나누고 CP 규정 준수를 재차 강조하는 등 임직원들의 공정거래 의식 확립과 CP 문화의 확산을 위해 마련됐다.



공정거래 자율준수관리자인 현대약품 이석봉 상무가 직접 강연에 나서서 CP 운영과 관련한 제약업계 동향과 리베이트 금지 법령 개정 등에 대해 설명했다. 교육에 참석한 임직원들은 자발적인 CP 준수 노력으로 공정한 기업 문화를 만들고 윤리 강화에 앞장설 것을 다짐했다.

현대약품은 2007년 CP를 도입한 이래 CP 전담조직을 신설하고 CP 제재와 모니터링 강화에 힘써 왔다.

현대약품 이석봉 상무는 “업계에서 CP의 중요성이 높아지고 있는 만큼 직원들을 대상으로 활발한 정기 및 수시 CP 교육을 통해 건전한 영업문화 정착과 투명경영 실천을 위해 최선을 다할 것”이라고 전했다.

<http://www.g-enews.com/ko->

[kr/news/article/news_all/201605041209469741456_1/article.html](http://www.g-enews.com/ko-kr/news/article/news_all/201605041209469741456_1/article.html)

최근 동향 및 소식

3. 중진공, 청렴·윤리경영에 ‘앞장’

중소기업진흥공단(이사장 임채운)은 윤리경영과 반부패·청렴활동의 체계적 연계와 실행력 제고를 위해 ‘청렴·윤리경영위원회’를 구성하고 외부위원 3명을 위촉했다고 10일 밝혔다.



중진공은 윤리경영의 심의·의결을 위해 2012년부터 운영한 ‘윤리경영위원회’와 실행기구로 2015년부터 운영한 ‘Clean SBC 추진단’을 올해 ‘청렴·윤리경영위원회’로 일원화하고, 전문성 및 공정성, 투명성 확보를 위해 외부전문가를 위촉했다. 이번에 위촉한 외부위원은 장범식 숭실대학교 부총장, 이영면 동국대학교 교수, 최영룡 법무법인 한별 대표변호사로 중진공의 윤리경영 관련 의사결정 전반에 참여한다.

<http://www.knnews.co.kr/news/articleView.php?idxno=179802>

4. 캠프 강원본부, 감정평가법인과 반부패·청렴 협약

캠프(한국자산관리공사) 강원지역본부가 27일 강원 지역 16개 감정평가법인과 '2016 반부패·청렴 협약'을 한다.

캠프 강원지역본부는 감정평가의 품질을 높이고 부패 유발 요인 예방, 자율적 반부패·청렴 문화를 민간으로 확산하고자 이번 행사를 마련했다.

행사에서는 협약식과 평가 수수료 지급방식 개선에 대한 성과, 물량배분 방식, 실적평가 방법, 불편사항 개선을 위한 방안을 논의한다.

김장래 본부장은 "이번 협약식은 감정평가 업무 수행에 있어 청렴 규범 준수와 청렴 문화 확산에 의의가 있다"라며 "앞으로 캠프와 감정평가업계는 건전한 직업윤리와 전문성을 바탕으로 공정하고 투명하게 업무를 처리해 청렴 생태계 조성에 노력할 것"이라고 밝혔다.

<http://www.yonhapnews.co.kr/bulletin/2016/05/26/0200000000AKR20160526135500062.HTML?input=1195m>

5. UNIST, 21회차 울산지역 공공기관 감사협의회

지역 공공기관의 상임감사들이 24일 UNIST(울산과기원, 총장 정무영)에 모여 청렴도 향상 방안과 지역사회 공헌 방안을 논의했다.



‘울산지역 공공기관 감사협의회(이하 울감회)’에는 총 8개 공공기관의 상임감사들이 감사업무 전반에 관한 업무 교류와 청렴도 향상방안 및 지역사회 공헌 방안을 이날 오전 논의했다. 21회차 ‘울감회’를 주관한 이승익 UNIST 상임감사는 “울산의 공공기관들이 공정하고 투명한 공공기관으로 거듭나 지역 발전에도 기여할 수 있는 든든한 버팀목이 되도록 최선을 다할 것”이라고 말했다.

<http://www.ujnews.co.kr/news/articleView.html?idxno=254737>

윤리경영 실천 사례

ME(Miraeasset Ethics)-Day 운영

미래에셋은 임직원 의식 제고 및 전사 윤리 문화 조성을 위해 ME (Miraeasset Ethics) - Day라는 윤리경영 프로그램을 운영하고 있다.

이 프로그램은 매월 인트라넷을 통해 제시되는 준법 윤리 과제에 대하여 각 부서별 준법관리인이 주관하여 테스트, 점검 및 교육 등의 방법으로 임직원들과 과제를 수행하고 결과를 취합하여 게시판으로 게시하고 있다.

다음은 미래에셋이 윤리경영을 위해 추진하고 있는 다양한 실천 프로그램들이다.

윤리경영문화	윤리경영제도	고객보호
<ul style="list-style-type: none"> 윤리강령 윤리경영서약서 제출 윤리경영선포식 개최 윤리경영 홈페이지 운영 Miraeasset - Ethics Day 실시 윤리자가점검 설문 준법윤리교육 실시 지속가능 경영보고서 발간 	<ul style="list-style-type: none"> 내부제보제도 운영 청렴계약제도 시행 거래업체 윤리경영 실천서신 발송 공정거래 자율준수 프로그램 운영 선물향응보고 시스템 준법관리인 지정 (본사 포함 전부세) 윤리경영 모니터링 	<ul style="list-style-type: none"> VOC 홈페이지 공개 금융소비자보호 규정 금융소비자보호 협의회 금융소비자보호 교육 제도개선위원회 고객불만 사전관리 프로그램 (COC : Cause Of complaints preCheck) 운영
프로그램 운영성과 평가/보고		
전략수립	경영활동반영	

['ME-DAY' 과제 수행 주요 방법]

- 간편테스트 : 인트라넷을 통해 전 직원이 간편테스트를 실시하고, e-mail을 통해 테스트 결과에 따른 본인의 수준(양호, 보통, 미흡)을 진단받고 수준별로 차별화된 교육을 실시

※ 교육자료를 법규, 프로세스, 사례 등으로 파트를 구분하여 개인별 수준에 따라 차별화 (예 : '우수' 등급은 사례 교육만 실시)

- 점검 : 컴플라이언스팀에서 제시한 윤리 및 내부 통제 이슈를 현장에서 직접 점검하고, 미흡한 부분에 대해 스스로 개선방안을 도출하여 자체조치 후 결과 보고
- 교육 : 부서별 준법관리인 주관으로 해당월 주제에 대해 자체 교육을 실시하고, 해당 주제에 대해 사고예방 및 윤리적 행동 측면에서 토론 등을 실시하고 실천안을 마련하여 공유

['ME-DAY' 운영 현황(주제 예시)]

- 사고예방 분야 : 금융사고 및 차명계좌 점검, 내부 제보시스템 숙지, 개인용 전자통신기기 적정 사용 점검, 불합리한 업무관행 개선(2회)
- 건전영업 분야 : 금융감독원 제재내역 공람, 민원 사전관리 활동 공유, 적합한 이메일 및 메신저 이용 공람
- 법규준수 분야 : 체크리스트 항목 정비, 개인정보 삭제 등 정비(2회), 개정 금융실명법 Role-play, 시장질서교란행위 사전예방 논의(2회)
- 윤리경영 분야 : 윤리설문 실시 및 설문결과 공유 (2회), 선물·향응 유의사항 공람, 재산상 이익제 공 등 간편 테스트 실시 등

['핵심 추진사항 도입결과 획득한 성과']

1. 임직원 준법윤리 의식 제고
 - '14.2월부터 '15.8월까지 총 19회 매월 지속 운영
 - 매월 부서별 준법관리인 주관하에 과제 수행 및 제출

윤리경영 실천 사례

2. 윤리경영에 대한 경영진 공감

- ‘ME-Day’ 운영 결과는 사내 문서로 준법감시인에게 보고
- 준법감시인은 ‘ME-Day’ 운영 결과를 경영진에게 보고

3. 윤리경영에 대한 전사 실천 프로그램 마련

- 일회성 이벤트가 아닌 지속적으로 운영할 수 있는 체계 마련
- 다양한 윤리 실천 프로그램 활성화를 통해 준법 윤리경영 정착

[향후 도입 예정 프로그램]

1. 명칭 : 윤리경영 자율점검 프로그램 (E-Sap*)

2. 목적

- 부서별 위험 분석(risk-based assessments)에 기초하여 사후 결과 측정이 가능한 지속적 윤리 프로그램 도입

3. 주요 내용

- 부서별 핵심적인 윤리 정의

부서별 관련 규정을 찾아보고, 윤리 관련 리스크에 대한 List 작성한다. 또한, 한편에는 규정, 다른 한편에는 윤리적 위험 기술을 정의한다.

- 핵심 리스크 관리 지표 설정

윤리 리스크에 대한 목표 달성 여부를 지표화 (KPI)하되, 중요도 별로 가중치를 부여하여 평가 결과를 점수화한다.

- 부서별 리스크 대응 활동 측정 및 피드백을 통한 개선

부서별 사전 설정목표와 사후 결과물을 비교 분석하여 우수 부점에 대해 시상 및 성과급 반영한다. 그리고 부서별 모니터링 과정에서 축적되는 Best Practices를 모아 윤리 사례집 발간한다.

4. 기대 효과

- 측정 가능한 부서별 윤리 목표 설정을 통해 현장·실천 중심의 Ethical Culture 구축

금융위원회 홈페이지

https://www.fsc.go.kr/info/ntc_news_list.jsp

청렴 위반 사례

1 고액 강의료 수수 후 미신고

모 중앙행정기관 기업업무 담당 공무원 2명(4급 및 6급)은 직접적으로 직무와 관련이 없는 일반 민간기업에 연가처리하고 출강하면서 기업관련 강의를 한 후 각각 100만 원의 강의료를 받고 신고하지 않음. 모 중앙행정기관 감사공무원 A사무관과 B주무관은 정기 감사를 앞두고 있는 피감기관으로부터 '감사담당 공무원 연찬회'에서 피감 요령에 관한 강의요청을 받고 연찬회에 출강하여 사례 및 기법을 각각 1시간씩 강의한 후 강의료 명목으로 100만 원씩 지급받고 신고하지 않음

시사점 : 공무원 행동강령 제15조에서는 직무관련성의 여부를 불문하고 대가를 받는 외부강의 등을 한 경우 소속기관장에게 신고토록 규정하고 있으므로 이를 신고하지 않은 것은 행동강령 위반임

제15조(외부강의 및 회의등의 신고)

- ① 공무원은 대가를 받고 세미나, 공청회, 토론회, 발표회, 심포지엄, 교육과정, 회의 등에서 강의, 강연, 발표, 토론, 심사, 평가, 자문, 의결 등(이하 "외부강의·회의등"이라 한다)을 할 때에는 미리 외부강의·회의등의 요청자, 요청 사유, 장소, 일시 및 대가를 소속 기관의 장에게 신고하여야 한다. 다만, 외부강의·회의등의 요청자가 국가나 지방자치단체(그 소속 기관을 포함한다)인 경우는 그러하지 아니하다.
- ② 공무원이 제1항에 따라 외부강의·회의등을 할 때 받을 수 있는 대가는 외부강의·회의등의 요청자가 통상적으로 적용하는 기준을 초과해서는 아니 된다.

2 기관명을 이용한 부당한 이익제공

모 중앙행정기관 A국장은 평소 잘 알고 지내던 사단법인 OO협회 관계자 B로부터 당해 협회가 개최하는「OOO 유료 미술대회」에 위 부처가 협찬하는 것처럼 해 달라는 부탁을 받고, A국장은 자기 기관에서 마치 위 대회를 협찬하는 것처럼 현수막 등 광고물에 자신의 기관명을 사용토록 하여 많은 학생들이 위 대회의 공신력을 믿고 참가하도록 유도함

시사점 : 공무원이 특정인의 이익을 얻도록 하기 위하여 소속기관의 명칭 또는 자신의 직위를 이용하게 하는 행위는 공무원 행동강령 제10조의2(직위의 사적 이용 금지) 위반임

제10조의2(직위의 사적 이용 금지)

- ① 공무원은 직무의 범위를 벗어나 사적 이익을 위하여 소속 기관의 명칭이나 직위를 공표·게시하는 등의 방법으로 이용하거나 이용하게 해서는 아니 된다.

지식마당

COBIT (Control Objectives for IT and related Technology)

1. IT Governance가 필요한 이유

기업들의 업무 영역에서 IT에 대한 의존도가 높아지고 있다. 이 시점에서 각 기업들은 경쟁력의 우위를 점하기 위해 적극적으로 IT기술을 이용하고 있을 뿐만 아니라 각 기업은 전사적 IT 관리를 통해 기업 경쟁력을 더욱더 향상시키기 위한 시도를 하고 있다. 이러한 시도의 주된 목적은 기업 전체가 빠르게 정보를 공유하는데 있다. 왜냐하면 신속한 정보 교환을 통하여 정보의 활용성과 의사결정의 신속성을 높여야 하기 때문이다.

→ IT Governance란? 정보기술자원, 정보, 조직을 기업의 경영 전략 및 목표와 연계해 경쟁 우위를 확보하는 의사결정 및 책임에 관한 프레임워크를 뜻한다.

2. IT Governance의 구축 성과

IT Governance 체계 구축을 통해 다음과 같은 효과를 기대할 수 있다.

- ① 명확한 목표설정과 성과측정
- ② 정보기술 투자에 대한 투명성 확보
- ③ Information Technology 관련 위험관리 및 정보보안 체계를 구현
- ④ 신기술의 출현 등 다양한 외부 IT 환경 변화에 적극적 대처 가능
- ⑤ 관련 IT 서비스에 대한 내/외부의 요구사항의 지원 달성

이러한 IT Governance를 성공적으로 구축하기 위해 가장 널리 쓰이는 프레임워크가 COBIT 프레임워크이다.

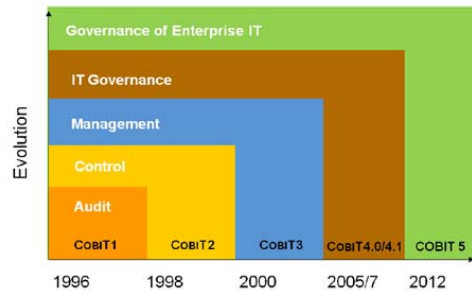
3. COBIT이란?

COBIT은 정보 기술의 보안 및 통제 지침에 관한 표준 프레임워크를 제공하는 실무 지침서이다. COBIT 프레임워크는 1996년 4월에 ISACA (Information Systems Audit and Control Association)에 의해 발표되었다. 이를 바탕으로 기업은 IT Governance를 실현하기 위한 관리 통제 지침을 수립한다.

4. COBIT의 역사

COBIT은 다음과 같은 순서로 발전했다.

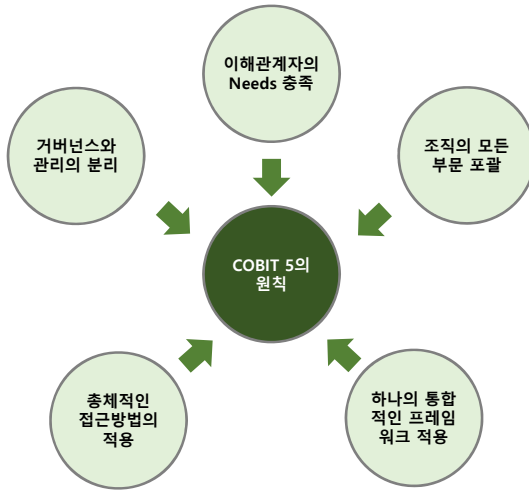
- ① COBIT 1.0 - IT감사(1996년)
- ② COBIT 2.0 - IT통제 (1998년)
- ③ COBIT 3.0 - IT관리(2000년)
- ④ COBIT 4.0/4.1 - IT거버넌스(2005~2007년)
- ⑤ COBIT 5.0 기업 IT에 대한 거버넌스(2012년)



5. COBIT 5.0의 5원칙

COBIT 5.0은 IT Governance의 효율적인 관리를 위해 다음과 같은 5원칙을 제시하고 있다.

지식마당



- ① 이해관계자의 Needs 충족: IT Governance는 의사 결정 시 관련된 모든 의사결정자들을 고려해야 한다.
- ② 조직의 모든 부문 포괄: IT Governance는 IT 조직/기능뿐만 아니라, 조직 내 모든 조직 및 기능과 연계/통합되어야 한다.
- ③ 하나의 통합적인 프레임워크 적용: COBIT 5는 기업 내 모든 IT업무와 연관된 기능을 통합하는 모델로서 활용되어야 한다.
- ④ 총체적인 접근방법의 활용: IT를 효과적으로 관리하기 위해 구성요소 전체에 대한 총체적인 고려가 요구된다.
- ⑤ 거버넌스와 관리의 분리: COBIT 5.0에서는 COBIT 4.0/4.1과는 달리 Governance와 Management를 분리하여 정의하고 있다. Management 영역에는 실제 IT 업무 담당자들의 기획, 시스템 구축, 운영, 모니터링 활동이 포함되며, Governance 영역에는 고위 경영진들을 위한 의사결정, 평가 및 모니터링 활동들이 포함된다.

6. COBIT 5.0의 7가지 동인(구성요소)

COBIT 5.0 프레임워크를 실제적으로 적용하여 IT관리 및 거버넌스를 가능하게 해주기 위하여 다음과 같이 7가지 동인(구성요소)를 정하고 있다.

COBIT 5.0의 7가지 동인은 다음과 같다.

- ① 원칙, 정책 및 프레임워크
- ② 프로세스
- ③ 조직구조
- ④ 문화, 윤리관 및 행동
- ⑤ 정보
- ⑥ 서비스, 인프라 및 애플리케이션
- ⑦ 인력, 스킬 및 전문성

원칙, 정책 및 프레임워크	IT 지침, 정책, 내부규정
프로세스	업무 수행 절차 및 수행 역할, 업무 간의 선/후행 관계
조직구조	IT 기능을 구현하는 조직체계, 의사결정 기구
문화, 윤리관 및 행동	개인적 및 집단적 행위를 규범 짓는 조직문화
정보	조직에 의해 생산되고 사용되는 모든 정보
서비스, 인프라 및 애플리케이션	IT 관련 서비스를 제공하는데 활용되는 애플리케이션, 인프라와 같은 IT 자원
인력, 스킬 및 전문성	모든 활동 및 의사결정을 수행하는 인적 역량

COBIT 5.0의 성공적인 적용을 통하여 조직의 효과적인 IT Governance 구축과 자원활용의 최적화를 이룰 수 있을 것이다.

출처 : <http://isaca.or.kr/main/index.asp>
<http://blog.lgcns.com/473>

Quiz

- 다음 중 공무원 행동강령 제15조(외부강의 및 회의등의 신고)에 따라 신고해야할 대상에 해당하지 않는 것은?

 - ① 겸직허가를 받고 외부강의·회의등에 나가고 있는 경우
 - ② 근무시간 외에 외부강의·회의등을 진행하는 경우
 - ③ 신문 등의 기고료나 저작권 수입료를 받은 경우
 - ④ 금전을 차용할 당시에는 직무관련자가 아니었으나 추후 직무관련자가 된 경우

- 다음 중 미래에셋이 시행하고 있는 ME (Miraeasset Ethics) - Day 프로그램의 세부 분류에 포함되지 않는 항목은?

 - ① 윤리경영문화
 - ② 윤리경영제도
 - ③ 위험평가
 - ④ 고객보호

- 다음 중 공무원 행동강령 제10조의2(직위의 사적 이용 금지)을 위반한 사항에 포함되지 않는 것은?

 - ① 공무원 '을'이 친구의 개업식에 본인의 소속 기관 및 직위가 적힌 화분을 보내어 진열한 경우
 - ② 공무원 '병'이 친구의 결혼식에 참석하여 축의금 봉투에 소속 기관 및 직위를 기재하는 경우
 - ③ 공무원 '갑'이 직무관련자인 '을'의 소개로 직무와 관련없는 '병'에게 금전을 빌린 경우
 - ④ 관내 직무관련단체가 경찰관과 전·의경에게 상품권·물품 등을 전달한 경우

- 다음 중 COBIT 5.0 7가지 동인(구성요소)에 포함되지 않는 것은?

 - ① 프로세스
 - ② 문화, 윤리관 및 행동
 - ③ 서비스, 인프라 및 애플리케이션
 - ④ 빅데이터

과월호 Quiz 정답 및 해설

- 1. 답** ④ 제16조(금전의 차용 금지) - 1) 공무원은 직무관련자 또는 직무관련공무원에게 금전을 빌리거나 빌려주어서는 아니 되며 부동산을 무상(대여의 대가가 시장가격 또는 거래관행과 비교하여 현저하게 낮은 경우를 포함한다. 이하 이 조에서 같다)으로 대여 받아서는 아니 된다. 다만, 금융실명 거래 및 비밀보장에 관한 법률 제2조에 따른 금융기관으로부터 통상적인 조건으로 금전을 빌리는 경우는 제외한다.
- 2. 답** ③ 청렴 감시관 제도는 한국산업기술평가원의 윤리경영활동에 포함되지 않는다. 한국산업기술평가관리원의 윤리경영활동에는 푸름 R&D 선언식, 청렴결의대회, 청렴 Festival, 청렴캠페인, 청렴 마일리지 제도가 있다.
- 3. 답** ③ '법령을 준수하고 회사경영을 적정하게 하기 위하여 임직원이 그 직무수행 시 따라야 할 준법통제에 관한 기준 준수에 관한 업무를 담당하는 자'는 준법지원인에 대한 설명이다.
- 4. 답** ② '준법통제기준을 위반하여 ~' 부분이 '내부통제기준을 위반하여 ~'로 변경해야 한다.

관련 행사

1. 권익위, 윤리경영 확산 위한 기업 윤리주간 운영

국민권익위원회(위원장 성영훈, 이하 권익위)는 오늘부터 다음달 3일까지를 기업윤리주간으로 정하고 청렴문화제, 윤리경영 워크숍 등 반부패 청렴문화를 확산하기 위한 다양한 행사를 개최한다.

‘기업윤리주간’은 기업 내 윤리경영 분위기를 조성하여 깨끗하고 투명한 기업환경을 만들고 이를 통해 청렴문화를 우리 사회 전반으로 확산하고자 권익위가 지난해부터 운영하고 있다.



기업윤리주간에는 청렴 콘서트, 청렴 특강, 영화 상영 등 문화 콘텐츠를 활용하여 지역사회에 반부패 청렴문화를 확산할 예정이다.

<http://www.acrc.go.kr/acrc/board.do?command=searchDetail&menuId=050508>

2. 법무부, 김현웅 법무부장관 『반부패 정상회의』 참석

김현웅 법무부장관은 2016. 5. 12. 영국에서 개최된 『반부패 정상회의』에 대한민국 정부대표 참석해 부패척결을 위한 범세계적 노력에 동참하고 한국 정부의 반부패 정책을 설명하였다.

『반부패 정상회의』는 영국 총리실이 주관하는 반부패 관련 정상급 회의로서 영국·미국·독일·중국 등 30여개국 정상 및 각료 등과 IMF, 세계은행 등 주요 국제기구 최고위급 인사들이 참석하는 정상회의이다.



법무부는 이번 회의를 통해 ‘부패방지 4대 백신프로젝트’, 역외탈세 대응 강화, 공공조달 투명성 확보, 국제공조 강화 등 부정부패 척결을 위한 한국 정부의 다각적이고 진지한 노력을 대외적으로 알렸다.

http://www.moj.go.kr/HP/COM/bbs_03/BoardList.do?strOrgGbnCd=100000&strRtnURL=MOJ_30200000&strFilePath=moj/&strNbodCd=noti0005

3. 반부패 확산...나주서 '제2회 빛가람 청렴문화제'

전남 나주 빛가람혁신도시에서 반부패 의지를 대내외에 천명하는 '제2회 빛가람 청렴문화제'가 오는 30일부터 6월3일까지 5일간 개최된다.



올해 청렴문화제는 시민단체와 참여 공공기관 수가 작년 행사보다 대폭 확대되는 등 다양한 프로그램이 공공기관 임직원과 시민들에게 선 보일 예정이다. 청렴문화콘텐츠 공모전과 토크콘서트, 청렴연극, 청렴영화 상영, 걷기대회 등 초·중·고, 대학생, 지역주민과 함께 할 수 있는 프로그램이 진행된다.

http://www.newsis.com/ar_detail/view.html?ar_id=NISX20160529_0014115202&cId=10809&pId=10800

독자 의견

본 뉴스레터와 관련된 건의 및 개선사항이 있으시다면, 메일(advisor@jcons.co.kr)로 의견을 보내주시기를 부탁드립니다.