



SmartWhistle

윤리경영 Newsletter 2016년 5월호

1. 최근 동향 및 소식

- 대규모 유통업, 공정위 조사거부, 방해, 기피하면 '1억 처벌부터'
- 한전산업, 전 직원 청렴윤리 실천 다짐
- 농협 준법감시 담당자 실무교육 "윤리경영 인프라 구축"
- JDC, 윤리경영학회 윤리경영대상 수상
- 제약협회, 리베이트 영업 주요 유형 내부 공개로 윤리경영 강조

2. 윤리경영 실천 사례

- [한국산업기술평가관리원] 청렴모니터링과 청렴활동 체계

3. 청렴 위반 사례

- 직무관련 공무원인 친구로부터 금전 차용
- 승진인사 청탁

4. 지식마당

- 준법감시인제도와 준법지원인제도

5. Quiz

6. 관련 행사 및 독자 의견



최근 동향 및 소식

1. 대규모 유통업, 공정위 조사거부, 방해, 기피하면 '1억 처벌부터'

앞으로 공정당국의 조사를 방해하거나 기피하는 대형마트·백화점 등 대규모 유통업자들은 1차 위반에도 1억원의 과태료가 처벌되며, 피신고인에 대한 신고사실 통지절차가 신설되는 등 법 집행의 투명성도 높아질 전망이다.

공정위에 따르면 지난 3월 대규모유통업법 개정에 따라 개정법 위임사항 등을 규정하기 위한 후속조치로 과태료 부과기준이 구체화되었다.

과태료 부과기준의 주요내용을 보면 현행 대규모 유통업법상 과태료 부과기준을 범위반 유형과 범위반 횡수에 따라 구체화하는 등 사업자의 예측 가능성을 제고했다.

부과대상 (대규모 유통업자)	과태료금액
서면실태조사자료 미제출/허위제출	5백만원~2천만원
공정위 출석요구 불응	2천만원~1억원
범위반조사 시 자료 미제출/허위제출	2천만원~1억원
조사거부 방해 기피	1억원~2억원
계약서 등 서류 미보관	3백만원~1천만원
공정위 심판정 질서유지명령 불응	5십만원~1백만원

유성욱 공정위 유통거래과장은 “시행령 개정안은 입법예고 기간 동안 이해관계자·관계부처 등의 의견을 충분히 수렴한 후 규제·법제심사, 차관·국무회의를 거쳐 9월 30일부터 시행될 예정”이라고 설명했다.

<http://www.focus.kr/view.php?key=2016042700114536859>

2. 한전산업, 전 직원 청렴윤리 실천 다짐

한전산업개발(대표 이삼선)이 전 직원의 청렴윤리 실천에 앞장서고 있다. 한전산업은 지난 4월 7일 청렴윤리 실천을 위한 결의대회를 개최한 데 이어 27일에는 직원들의 실천 다짐을 모은 책자를 본사 로비에 전시했다.



3900여명에 달하는 한전산업 전 임직원의 청렴윤리 실천 다짐을 모은 12권의 책자는 지난 1월 반부패 증진을 위한 민간협력포럼 ‘페어플레이어 클럽’에 가입한 것을 계기로 제작됐다.

다짐서에는 직원 각자의 사진과 서명이 담겨있다. 다짐서는 회사를 방문하는 관계자들이 볼 수 있도록 지난 4월 27일 서울 서소문동에 위치한 본사 로비에 전시됐다.

이삼선 한전산업 사장은 “반부패는 경제활동에 참여하는 모든 사람에게 동등한 기회를 제공하고, 회사 안팎으로 공정한 경쟁과 공정한 거래를 조성하므로 지속적으로 이뤄져야 한다”며 “깨끗하고 투명한 기업 생태계가 이루려면 전 임직원의 청렴윤리 실천이 무엇보다 중요하다”고 강조했다.

<http://www.electimes.com/article.php?aid=1461764746133476002>

최근 동향 및 소식

3. 농협 준법감시 담당자 실무교육 "윤리경영 인프라 구축"

농협중앙회(회장 김병원)는 지난 18일, 농협중앙회 본관 중회의실에서 전국 사무소 준법감시 담당자 120여명이 참석한 가운데 '범농협 준법감시 및 청렴문화 확산을 위한준법감시 담당자 실무교육'을 실시했다.



이번 교육에서는 준법감시시스템 전면 재구축 이후 변경된 내용을 반영해 윤리경영, 준법감시, 개인정보보호, 내부제보 등이 소개됐으며, 준법감시담당자의 윤리경영의식 고취와 준법감시 실무 능력 향상에 중점을 두고 진행됐다.

김종근 농협중앙회 준법감시인은 "농민이 주인인 농협은 타 기관보다 더 엄중한 윤리성이 요구된다"며 "윤리경영 인프라 구축과 청렴한 조직문화 정착을 위해 임직원들이 솔선수범해 준법정신을 실천해 달라"고 당부했다.

<http://www.agrinet.co.kr/news/articleView.html?idxno=144733>

4. JDC, 윤리경영학회 윤리경영대상 수상

제주국제자유도시개발센터(이사장 김한욱, 이하 JDC)가 지난 22일 올해 '제25회 한국윤리경영학회 춘계학술대회'에서 윤리경영대상을 수상했다.

JDC는 ▷반부패 청렴문화 확산 활동(감사실 주관)과 ▷다문화가정 가족 한국 초청 ▷1차산업 육성을 위한 농기계 및 수산종묘 지원 등의 사회공헌활동을 높게 평가받았다.

김치영 JDC 상임감사는 "윤리경영은 기업의 영속성을 보장하는 핵심가치이며, 이해관계자들의 신뢰를 얻는 길"이라고 강조하면서 "앞으로도 내부통제를 더욱 엄격히 하고 부정행위를 차단해서 부여된 사명을 다하는 조직이 될 수 있도록 최선을 다하겠다"고 말했다.

<http://www.jejudomin.co.kr/news/articleView.html?idxno=71052>

5. 제약협회, 리베이트 영업 주요 유형 내부 공개로 윤리경영 강조

한국제약협회는 무기명 설문조사로 드러난 리베이트 영업 주요 유형을 공개한 뒤 윤리 경영 확립을 가속화하겠다고 26일 밝혔으며, 제약협회가 공개된 유형은 의료기관명과 회사명을 지운 것으로, 설문 관련 내용은 회람 후 회수돼 현장에서 폐기됐다.



이행명 한국제약협회 이사장은 "불법 리베이트 근절과 윤리경영 확립의 굳은 결의를 실천으로 옮기는 당당한 제약산업의 길로 전진하자"고 강조했다.

<http://www.ajunews.com/view/20160426155040012>

윤리경영 실천 사례

[한국산업기술평가관리원] 청렴모니터링과 청렴활동 체계

한국산업기술평가관리원은 산업기술개발에 대한 기획, 평가, 관리 등의 사업을 수행하며 산업경쟁력과 국가혁신역량 제고에 기여할 목적으로 설립되었다. 최근에는 산업핵심기술개발사업, 소재부품기술개발사업, 글로벌전문기술개발사업 등 국가 성장전략에 기반한 전략기술 분야의 핵심기술 개발에 대한 집중 지원을 통해 산업을 육성하고 미래 신성장동력을 창출하고 있다.

다양한 모니터링 시스템 활용을 통한 부패방지

한국산업기술평가관리원은 5가지 핵심가치를 기반으로 청렴 비전 실현을 위해 노력하고 있다. 혁신, 전문, 투명, 열정 그리고 신뢰를 내세우며 부패방지를 추구한다.



최근, 국민들의 높아진 윤리의식에 부합하는 청렴성이 공공기관에 요구되고 있어 그 어느 때 보다 기업의 청렴한 자세를 필요로 하고 있다. 사회가 요구하는 윤리적 기대를 반영하기 위해 한국산업기술평가관리원은 모니터링과 각종 청렴활동에 힘쓰고 있다. 이러한 청렴활동은 다양한 모니터링 시스템을 기반으로 실현되고 있다.

한국산업기술평가원이 실시하는 모니터링은 다음과 같다.

- 공공기관의 청렴수준 및 부패유발요인을 객관적, 과학적으로 측정하여 부패방지 활동을 위한 자료로 활용하는 종합청렴도
- 공공기관의 적극적인 참여를 유도하고 반부패 관련 우수사례를 발굴하는 부패방지시책
- 임직원을 대상으로 실시하는 윤리자가진단
- 감사업무와 관련된 정보를 관리하여 위험요소에 대한 모니터링을 실시하는 E-감사시스템 상시 모니터링 항목
- 부당한 청탁 관련 신고시스템으로 내부직원들이 인트라넷을 통해 신고가 가능한 청탁등록시스템

또한 내,외부 직원용 신고시스템으로 독립된 신고 전문기관인 스마트 휘슬 (부패, 공익신고, 예산낭비 원클릭신고센터) 을 통해서도 부패, 공익침해, 예산낭비 행위의 신고를 장려하고 있다.



스마트 휘슬은 신고자의 익명성을 보장하는 내부신고 솔루션으로 Web과 스마트폰을 통한 안전하고 신속한 신고 처리 및 보상이 가능한 시스템이다.

윤리경영 실천 사례

활발한 청렴 활동을 바탕으로 건전한 기업 문화 구축

한국산업기술평가관리원은 2015년 부패방지 시책평가 최우수기관으로 선정되었다. 최우수기관으로 선정 될 수 있었던 이유는 다음과 같은 기업의 다양한 윤리경영 활동이 바탕이 되었다.

- 연구수행기관이 자발적으로 투명한 연구비 집행을 도모하는 푸름 R&D 선언식
- “매일심는 청렴씨앗, KEIT의 행복열매” 를 주제로 청렴에 대한 실천의식을 강화하는 청렴 캠페인
- 윤리 및 청렴의식에 대한 결의를 대외적으로 공포하여 직원들의 윤리 및 대외인지도를 제고하는 청렴 결의대회
- 임직원 행동강령, 윤리청렴상식 등을 주제로 직원들이 재미있게 윤리경영 학습을 고취하는 청렴 Festival
- 부패방지, 청렴시책 추진계획 등의 공유를 통한 전문적인 교육과 참여학습을 장려한 윤리경영실천리더 워크숍



위와 같은 활동을 정기적으로 수행하여 임직원들의 윤리의식을 고취하고 있다. 특히, 한국산업기술평가관리원이 시행 중인 청렴마일리지 제도는 임직원의 자발적인 청렴활동 참여를 유도하여 윤리적인 조직 문화를 조성하고 있다.

청렴 마일리지는 반부패 및 청렴도 제고 활동에 자발적으로 참여한 직원에게 마일리지를 부여하는 것으로 2010년 5월부터 시행되고 있다.

또한 한국산업기술평가관리원은 매년마다 뛰어난 부패방지 활동 실적을 거둔 직원들을 선발, 연말에 포상하는 ‘올해의 청렴인상’ 시상식을 시행하고 있으며, 이 시상식을 통해 ‘올해의 청렴인’으로 선정된 ‘청렴 마일리지’ 및 ‘윤리경영 실천리더’ 우수 직원에 대해 시상한다.

한국산업기술평가관리원 홈페이지
<http://www.keit.re.kr>

청렴 위반 사례

1 직무관련 공무원인 친구로부터 금전 차용

○○위원회에서 평가업무를 담당하는 A사무관은 아파트를 계약 후 잔금이 부족하자 피평가 기관인 광역자치단체에서 평가업무를 담당하는 고등학교동창으로부터 개인적으로 시중은행이자 수준의 금리 연 8%로 금 5천만 원을 차용하고 아파트 입주 후 몇 달 뒤 원금 및 이자를 모두 상환함

시사점 : 평가업무를 담당하는 위 위원회 A사무관과 피평가 기관인 광역자치단체 평가업무담당자는 직무관련공무원에 해당됨. 공무원 행동강령 제16조는 공무원이 ‘직무관련공무원’ 으로부터 금전차용 및 부동산 무상대여 받는 것을 금지하고 있으므로, ‘직무관련공무원’ 으로부터 금전을 차용하는 것은 행동강령 위반임

제16조(금전의 차용 금지)

- ① 공무원은 직무관련자(4촌 이내의 친족은 제외한다. 이하 이 조에서 같다) 또는 직무관련공무원에게 금전을 빌리거나 빌려주어서는 아니 되며 부동산을 무상(대여의 대가가 시장가격 또는 거래관행과 비교하여 현저하게 낮은 경우를 포함한다. 이하 이 조에서 같다)으로 대여 받아서는 아니 된다. 다만 금융실명 거래 및 비밀보장에 관한 법률 제2조에 따른 금융기관으로부터 통상적인 조건으로 금전을 빌리는 경우는 제외한다.
- ② 제1항 본문에도 불구하고 부득이한 사정으로 직무관련자 또는 직무관련공무원에게 금전을 빌리거나 빌려주는 것과 부동산을 무상으로 대여받으려는 공무원은 소속 기관의 장에게 신고하여야 한다.

2 승진인사 청탁

기초자치단체 7급 공무원인 A는 평소 안면이 있는 지역구 국회의원 B를 찾아가 금번 6급 심사 승진 시 자신이 승진할 수 있도록 도와 달라는 청탁을 하였고, B국회의원은 자신의 비서관을 시켜 해당 기초자치단체장에게 위 A공무원이 6급으로 승진할 수 있도록 청탁하게 함

시사점 : 공무원이 자신의 임용·승진·전보 등 인사에 관하여 부당한 영향을 미치기 위하여 위와 같이 국회의원 등 타인을 통해 인사업무를 담당하는 자에게 청탁하는 행위는 공무원 행동강령 제9조(인사 청탁 등의 금지) 위반에 해당

제9조(인사 청탁 등의 금지)

- ① 공무원은 자신의 임용, 승진, 전보 등 인사에 부당한 영향을 미치기 위하여 타인으로 하여금 인사업무 담당자에게 청탁을 하도록 해서는 아니된다.
- ② 공무원은 직위를 이용하여 다른 공무원의 임용, 승진, 전보 등 인사에 부당하게 개입해서는 아니된다.

지식마당

준법감시인제도와 준법지원인제도

1. 준법감시인 제도

1. 도입 배경

(가) 1997년 말 금융회사 지배구조의 취약성으로 인한 경영 저하로 인한 금융위기로 이를 개선하기 위해 2000년 이후 금융회사에 내부통제기준과 준법감시인제도가 도입되었다.

(나) 준법감시인제도는 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」, 「은행법」 등 에 규정되어 있다.

2. 준법감시인

- ① 임직원의 직무 수행시, 내부통제기준의 준수여부 점검 및 기준 위반의 경우 감사(감사위원회)에 보고한다.
- ② 경영진의 입장에서 사전 예방적이고 상시적인 내부통제 기능의 수행을 위해 내부통제기준의 준수 여부 점검 후 감사(감사위원회)에 보고한다.
- ③ 공정한 직무 집행을 위한 업무상 독립성 보장, 당해 직무수행과 관련, 인사상 불이익이 있어서는 아니 된다.

3. 내부통제기준

- ① 임직원이 준수해야 할 법령 준수 및 건전한 자산 운용, 이해상충방지 등 투자자 보호를 위한 적절한 기준 및 절차 지정.
- ② 내부통제기준에 포함되어야 할 사항

- 1) 업무의 분장과 조직구조에 관한 사항
- 2) 고유재산과 투자자재산의 운용 및 업무 수행 과정 시 발생하는 위험의 관리지침 사항
- 3) 임직원의 업무 수행 시 준수 절차에 관한 사항
- 4) 경영의사결정에 필요한 정보가 효율적으로 전달될 수 있는 체제의 구축에 관한 사항
- 5) 임직원의 내부통제기준 준수 여부 확인 절차·방법과 내부통제기준 위반 임직원의 처리에 관한 사항
- 6) 임직원의 금융투자상품 매매 관련 보고 등 불공정행위의 방지를 위한 절차 및 기준에 관한 사항
- 7) 내부통제기준의 제정 및 변경절차에 관한 사항
- 8) 준법감시인의 임면절차에 관한 사항
- 9) 이해상충의 파악·평가와 관리에 관한 사항
- 10) 집합투자재산 및 신탁재산에 속하는 주식에 대한 의결권 행사와 관련 법규 및 내부지침의 준수에 관한 사항
- 11) 집합투자재산 및 신탁재산에 속하는 자산 매매 위탁 투자중개업자 선정기준에 관한 사항
- 12) 그 밖에 내부통제기준에 관하여 금융위원회가 정하여 고시하는 사항

지식마당

II. 준법지원인 제도

1. 도입 배경

2011년 금융회사 이외 대규모 기업에 대해 준법지원인 제도를 신설 및 2012년 4월부터 시행

2. 주요 내용

가) 개요

최근 사업연도 자산규모 5천억 원 이상인 상장회사는 적절한 회사경영을 위한 준법통제기준을 마련하고, 준수 업무를 담당하는 준법지원인을 1인 이상 두어야 함

나) 준법지원인

법령을 준수하고 회사경영을 적정하게 하기 위하여 임직원이 그 직무수행 시 따라야 할 준법통제에 관한 기준 준수에 관한 업무를 담당하는 자

다) 상장회사 표준준법통제기준의 주요 내용

총칙	목적	• 공정하고 투명한 업무수행 도모 및 건전한 회사 발전과 고객 신뢰 확보
준법통제 환경	조직구성 및 업무분장	• 업무 효율성 및 준법지원인 독립성 확보, 관련 임직원 역할, 책임 관계 명확화
	각 조직별 역할	• 이사회- 기준 및 중요한 사항 결정, 체제 실효적 운용 감독 • 대표이사- 체제 구축·정비·운용 및 작동상황 감독 • 준법지원인- 업무를 실무적으로 통괄할 수 있는 권한 및 의무
	준법지원인의 임면 및 자격	• 이사회가 임면, 3년 이상의 임기 및 상근직 요 • 준법 관련 업무수행에 영향 줄 수 있는 영업 업무 불가
준법통제 활동	준법위험관리	• 효과적인 법적 위험평가/관리체제 마련 및 운용, 관련 법적 위험행위 유형화
	준법교육훈련 프로그램	• 법적 위험 예상 부서 별도 특별교육 실시가능 • 교육 훈련 프로그램의 효과 및 실효성 평가
	준법점검	• 각 부서별 자율적인 준법점검계획 수립 및 자율점검실태 평가 • 준법지원인: 준법점검체제 구축 및 효율적인 운용
	내부제보 프로그램	• 위법 또는 부당한 업무행위 등에 내부제보장치 설치 가능
	위반 시 처리	• 책임자 또는 대표이사에게 보고. 중지, 개선, 시정, 제재 등 조치 요구 • 위반행위자에 대해 중요성에 상응하는 제재조치를 취해야 함
	정보 및 자료 전달과 관리	• 필요한 정보 및 자료의 요청 / 요청 받은 임직원은 신속 성실 대응 • 준법지원인: 체계적이고 안전한 정보/자료 보관 위한 통합정보관리장치 마련
유효성 평가	유효성 평가	• 이사회: 기준 및 체제의 유효 설계 및 운용의 검토,보완,개선 모색 • 준법지원인: 자체 유효성 평가 실시 및 이사회 보고
기타	성과관리	• 준법지원인: 회사 손해발생 예방 및 감소 등 공로자에 포상/승진 건의

지식마당

III. 준법감시인과 준법지원인 제도 비교

준법감시인과 준법지원인 제도는 내부통제와 법령준수를 위한 제도로 기본적인 도입 취지는 동일하나 관련 근거 및 보고 대상, 의무 등에서 일부 차이가 있음. 두 제도 간의 차이는 다음과 같음.

준법감시인		준법지원인	
의의	금융회사의 임직원의 직무수행 시 내부통제 기준의 준수여부를 점검하고, 동 기준을 위반하는 경우 이를 조사하여 감사(감사위원회)에 보고하는 자	의의	법령을 준수하고 회사경영을 적정하게 하기 위하여 임직원이 그 직무수행 시 따라야 할 준법통제에 관한 기준 준수에 관한 업무를 담당하는 자
도입 근거	금융관련법률: 자본시장법 제28조, 은행법 제23조의3, 부동산투자회사법 제47조, 여신전문금융업법 제50조의6, 신용협동조합법 제76조의3, 농업협동조합법 제125조의4, 보험업법 제17조, 상호저축은행법 제22조의3, 새마을금고법 제52조의4, 한국투자공사법 제26조	도입 근거	상법 제542조의 13 및 공공기관의 운영에 관한 법률 제37조의 2
대상	은행, 금융투자업, 보험, 상호저축은행 등	대상	자산총액 5천억 원 이상인 상장회사
임면/ 임기	대표이사 추천, 이사회 결의 임기 규정 없음	임면/ 임기	이사회 결의 임기 3년
자격	<ul style="list-style-type: none"> - 금융기관에서 합산 10년 이상 근무경력자 - 금융 분야 석사학위 이상 소지자로 대학 등에서 5년 이상 근무자 - 변호사나 공인회계사의 자격을 가진 자로 관련 업무 5년 이상 경력자 - 금융관련 법제업무기관 5년 이상 경력자 중 퇴직 후 5년 경과한 경우 - 최근 5년간 금융관련 법령위반으로 금융위원회나 금융감독원 원장에게 문책경고 및 견책 요구 이상 조치를 받은 사실이 없는 자 	자격	<ul style="list-style-type: none"> - 변호사 - 법학 조교수 이상 5년 이상 경력자 - 법학 석사학위 이상의 소지자로서 상장회사에서 준법감시, 감사 등의 부서에 5년 이상 경력자 - 상장회사에서 준법감시, 감사 등의 부서에 10년 이상 경력자
업무	내부통제기준 준수 여부 점검, 조사	업무	준법통제기준 준수 여부 점검, 조사
보고	감사 또는 감사위원회	보고	이사회
의무	<ul style="list-style-type: none"> - 선량한 관리자로서 직무수행의무 - 감사 또는 감사위원회에 임직원의 내부통제기준 준수 여부 보고의무 - 직무 성질상 업무수행에 영향을 줄 수 있는 영업 관련 업무수행 금지의무 	의무	<ul style="list-style-type: none"> - 선량한 관리자로서 직무수행의무 - 이사회에 임직원의 준법통제기준 준수 여부 보고의무 - 직무 성질상 업무수행에 영향을 줄 수 있는 영업 관련 업무수행 금지의무 - 회사의 영업상 비밀누설금지무

Quiz

1. 다음 중 금전의 차용 금지 내용에 제외되는 것은 무엇일까요?
 - ① 직무관련자(4촌 이내의 친족 제외)에게 금전을 빌리거나 빌려주는 경우
 - ② 부동산을 무상으로 대여받는 경우
 - ③ 부동산의 대여의 대가가 시장가격 또는 거래관행과 비교하여 현저하게 낮은 경우
 - ④ 금융기관으로부터 통상적인 조건으로 금전을 빌리는 경우

2. 다음 중 한국산업기술평가관리원의 다양한 윤리경영 활동이 아닌 것은 무엇일까요?
 - ① 푸름 R&D 선언식
 - ② 청렴 결의대회
 - ③ 청렴 감사관 제도
 - ④ 청렴 마일리지 제도

3. 다음 중 자산규모 5천억 원 이상인 상장회사에서 법령을 준수하고 적절한 회사경영을 위한 준법통제 기준 준수에 관한 업무를 담당하는 제도는 무엇일까요?
 - ① 상시감시시스템
 - ② 준법감시인
 - ③ 준법지원인
 - ④ 감사위원회

4. 다음 중 내부통제기준에 포함되어야 할 사항이 아닌 것은 무엇일까요?
 - ① 경영의사결정에 필요한 정보가 효율적으로 전달될 수 있는 체제의 구축에 관한 사항
 - ② 준법통제기준을 위반하여 업무를 집행한 임직원의 처리에 관한 사항
 - ③ 준법감시인의 임면절차에 관한 사항
 - ④ 내부통제기준의 제정 및 변경절차에 관한 사항

과월호 Quiz 정답 및 해설

1. 답 ③ 받을 수 있는 경우 a. 채무의 이행 등 정당한 권원에 의하여 제공되는 금품 등, b. 통상적인 관례의 범위에서 제공되는 음식물 또는 편의, c. 직무와 관련된 공식적인 행사에서 주최자가 참석자에게 일률적으로 제공하는 교통·숙박 또는 음식물, d. 불특정 다수인에게 배포하기 위한 기념품 또는 홍보용 물품, e. 질병·재난 등으로 어려운 처지에 있는 공무원을 돕기 위하여 공개적으로 제공되는 금품 등
2. 답 ② 반부패 각료회의'의 선언 내용 a. 뇌물방지협약 4단계 이행평가의 공식적 개시, b. 해외뇌물 사건의 적극적인 적발, 법 집행 및 기업의 책임 강조, c. 해외뇌물 및 부패 척결을 위한 효과적인 국제공조 필요성 인식, d. 뇌물방지협약 비 가입국 참여 독려 등
3. 답 ③ 상시 모니터링 시스템
4. 답 ④ 해외부패방지법(FCPA)

관련 행사

1. 조달청, 청렴문화 확산 위한 특강

조달청은 27일 정부대전청사 대강당에서 최정수 웃음청렴연구소 소장을 초청, ‘웃는 조직이 청렴성이 높다’는 주제로, 청렴특강 교육을 시행했다. 특강에는 정양호 청장 이하 본청 직원 모두가 참석, 공무원의 역할과 책임을 되짚는 시간을 가졌다.



이날 최 소장은 청렴문화 확산을 위한 공무원들의 역할과 책임을 강조하는 한편 “재미있고 즐거운 조직은 직원들 사이에 원활한 소통으로 신뢰가 쌓여 결국 투명성이 높아진다”고 말했다. 정양호 청장은 “공공조달시장의 투명성 확보를 통해 조달행정의 신뢰성을 선진국 수준으로 높여 나갈 것”이라고 전했다.

<http://www.ewestoday.co.kr/news/articleView.html?idxno=522992>

2. 공공기관감사협의회, 최고감사인 청렴결의 워크숍 개최

한국공공기관감사협의회는 21일부터 이틀간 IBK총주연수원에서 ‘2016년도 공공기관 최고감사인 청렴결의 워크숍’을 개최했다. 이번 행사에는 공공기관의 감사 100여명이 참석했다. 정부기관 특별초청강연과 공공기관 감사 주제발표와 청렴특강 등을 통해 공공영역 감사의 나아갈 방향을 재점검하는 시간을 가졌으며, 한편 최고감사인들은 최근 공직사회의 부



조리와 부패관행에 대한 강력한 척결 의지를 다졌다. 문상옥 감사협의회장은 “건고한 내부감사인의 역할과 공직사회 청렴문화 정착을 위한 사명감을 갖고 충실히 역할을 수행해야 한다”고 강조했다.

<http://www.e2news.com/news/articleView.html?idxno=92535>

3. 관세청, 세계관세기구 청렴소위원회 회서 청렴정책 발표

관세청은 14일 벨기에 브뤼셀에서 열린 제15차 세계관세기구(WCO) 청렴소위원회에 참석, 관세청 청렴정책 추진상황을 소개했다고 밝혔다.



관세청 청렴감사관 하홍열 교수가 관세청의 청렴정책을 소개했으며, 교수·시민단체 임원 등 다양한 민간전문가가 청렴감사관으로 위촉, 관세청 청렴정책에 참여하는 ‘청렴시민감사관 제도’를 발표해 관세청의 청렴도를 국제사회에서 한층 더 높이는 계기를 마련했다.

http://www.taxtimes.co.kr/hous01_sejeong.htm?bigcode=2&middlecode=6&r_id=216668

독자 의견

본 뉴스레터와 관련된 건의 및 개선사항이 있으시다면, 메일(advisor@jcons.co.kr)로 의견을 보내주시기를 부탁드립니다.